



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno: Joahan Aldanny Reyes Pérez*

*Nombre del tema: Estructura organizacional*

*Parcial: I*

*Nombre de la materia: Estructura organizacional*

*Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López*

*Cuatrimestre: 3°*



## Desafíos actuales.

La globalización es una competencia intensa, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad de respuesta, lugar de trabajo digital. Diversidad.

Importancia de la innovación, El marketing es muy importante en la empresa, si hay motivación en los empleados y hay un buen trato, la empresa mejora y produce más. así como la buena atención al cliente.

Con avances en la tecnología y las comunicaciones logramos la globalización, hay aumento en las escuelas, mejor calidad de vida, mayores ingresos y mayor incremento laboral.

## Desventajas.

incentivos de desequilibrio

Más estrés

Problemas laborales

Horas explosivas

Mayor rigidez

mala atención al cliente

competencia global

Elevación de Precios

Explotación laboral

mayor impacto ambiental

Desempleo por falta de educación

## Entorno de la organización.

### Microentorno (microambiente).

Proveedores

Intermediarios

expansión del mercado

expansión del producto

interacción hacia atrás

interacción hacia adelante.

### Macroentorno (no controlable).

Entorno demográfico

Entorno económico

Entorno cultural y social

Entorno legal y político

Entorno tecnológico

Medio ambiente. Ley

general de equilibrio

ecológico y protección del M.A.

## Estructura organizacional.

La teoría organizacional ayuda a explicar lo que sucedió en el pasado, o lo que podría pasar en un futuro, esto es con el fin de que las organizaciones tengan una administración más efectiva.

### 1.- Organización.

Es el desarrollo de una estructura intelectual y formalizada de funciones o puestos, esta integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etc..) que genera beneficios para la sociedad.

### Elementos que constituyen una organización.

- Grupo humano
- Recursos
- fines y objetivos a alcanzar.

### 2.- Estructura.

Desde un nuevo concepto es un sistema social integrado por personas y grupos que interactúan con recursos y desarrollan actividades para ir cumpliendo metas, y que tienen objetivos por alcanzar.

Partiendo de la admón, "consiste en jerarquizar en ciertas organizaciones con el fin de apoyarse y saber el trabajo de cada uno."

### Otros elementos que componen a una organización.

- objetivos
- factores de la Producción
- Dirección
- Recursos