

Estructuras Organizacionales



Teoría Organizacional

Ayuda a explicar que sucedió en el pasado como lo que podría suceder en el futuro

Desafíos actuales: Globalización, competencia intensa, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad de respuesta, lugar de trabajo digital y diversidad.

¿Qué es una organización? Desarrollo de una estructura internacional y formalizada de funciones o puestos: o como una cantidad económico-social.

Importancia de las organizaciones con base al desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción.

Elementos de una organización: grupo humano y recursos-Económicos- Humanos-Social- Naturales- ambientales.

¿Qué es una estructura? es el sistema jerárquico elegido para organizar a los trabajadores.



Elementos que componen una organización

Objetivos : Generales y específicos , Dirección y recursos.

Factores que intervienen en la producción



Perspectivas sobre las organizaciones



Perspectivas clásicas: pide que las organizaciones tengan mayor función
Administración moderna: lo que estamos viviendo actualmente.
Eficiencia de todo: Frederick Taylor creó la administración científica que le da privilegio a los trabajadores y las prácticas gerenciales

¿Cómo organizarse? Administración científica que nos afecta principalmente en la esencia técnica.

¿Qué sucede para las personas? Importancia de la innovación, trato positivo de los empleados o cliente , cierta modificación la productividad crece.

Beneficios: Mayor estancia en los trabajadores, mejores prestaciones, mayor productividad , bonificaciones, horas adecuadas , jerarquización burocrática nuevas reformas laborales.
Desventajas: incentivos desequilibrado, mayor rigidez, mala atención al cliente, competencia global, desempleo por falta de educación



Dimensiones contextuales

-Formalización
- Jerarquía de autoridad
-Profesionalismo

-Especialización
- Centralización
-Razones del personal

Dimensiones contextuales



° El tamaño
° El entorno

° La tecnología organizacional
° Las metas y la estrategia



Organización

- Propietarios y accionistas, empleados, clientes, acreedores, administración, gobierno, sindicato, comunidad y proveedores.



Entorno de la organización

Intercambio- sistema comercial macroentorno con mas influencia

Entorno- microentorno con menos influencia-