

# Estructuras Organizacionales



## Teoría Organizacional

Ayuda a explicar que sucedió en el pasado como lo que podría suceder en el futuro

Desafíos actuales: Globalización, competencia intensa, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad de respuesta, lugar de trabajo digital y diversidad.

¿Qué es una organización? Desarrollo de una estructura internacional y formalizada de funciones o puestos: o como una cantidad económico-social.

Importancia de las organizaciones con base al desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción.

Elementos de una organización: grupo humano y recursos-Económicos- Humanos-Social- Naturales- ambientales.

¿Qué es una estructura? es el sistema jerárquico elegido para organizar a los trabajadores.



## Elementos que componen una organización

Objetivos : Generales y específicos , Dirección y recursos.

Factores que intervienen en la producción



## Perspectivas sobre las organizaciones



Perspectivas clásicas: pide que las organizaciones tengan mayor función  
Administración moderna: lo que estamos viviendo actualmente.  
Eficiencia de todo: Frederick Taylor creó la administración científica que le da privilegio a los trabajadores y las prácticas gerenciales

¿Cómo organizarse? Administración científica que nos afecta principalmente en la esencia técnica.

¿Qué sucede para las personas? Importancia de la innovación, trato positivo de los empleados o cliente , cierta modificación la productividad crece.

Beneficios: Mayor estancia en los trabajadores, mejores prestaciones, mayor productividad , bonificaciones, horas adecuadas , jerarquización burocrática nuevas reformas laborales.  
Desventajas: incentivos desequilibrado, mayor rigidez, mala atención al cliente, competencia global, desempleo por falta de educación



## Dimensiones contextuales

-Formalización  
- Jerarquía de autoridad  
-Profesionalismo

-Especialización  
- Centralización  
-Razones del personal

## Dimensiones contextuales



° El tamaño  
° El entorno

° La tecnología organizacional  
° Las metas y la estrategia



## Organización

- Propietarios y accionistas, empleados, clientes, acreedores, administración, gobierno, sindicato, comunidad y proveedores.



## Entorno de la organización

Intercambio- sistema comercial  
macroentorno con mas influencia

Entorno- microentorno con menos influencia-