



**Nombre de alumno: Eduarda Adriana
Gómez Martínez**

**Nombre del docente: Anel Alejandra
Ruiz Ordóñez**

Materia: Psicología organizacional.

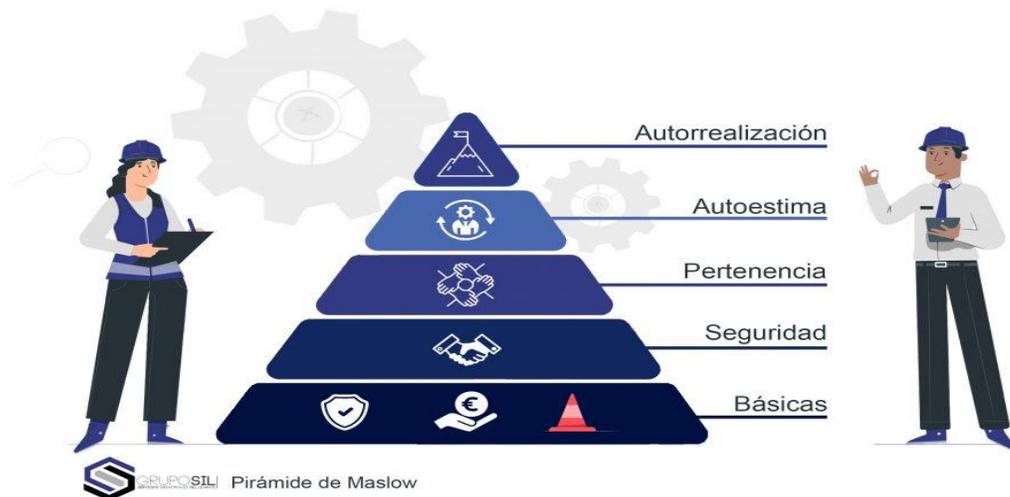
Grado: 6to cuatrimestre.

Grupo: Licenciatura en psicología

ENSAYO SOBRE LA MOTIVACION Y LOS GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN.

La motivación es tener pasión por vivir, es nuestra propia recompensa por nuestro buen desempeño. Con motivación estaremos dispuestos a corregir riesgos y tomar decisiones que la mayoría de personas no harían por miedo, también nos da compromiso, que es la clave para convertirse en una persona de alto desempeño. Es por esta razón que también es muy importante en los grupos en la organización.

La motivación laboral está relacionada con que tan comprometido se siente un empleado con los objetivos de la organización y cuán empoderado se sienten. Los empleados motivados son un activo para una organización, están directamente relacionados con el éxito de una organización. La motivación es intangible, difícil de medir y extremadamente difícil de controlar, pero muy fácil de facilitar si se hace bien. Se trata de intención, intensidad y perseverancia, Para la organización le es fundamental contar con tal motivación para poder llegar a los objetivos planteados de una manera eficiente y eficaz; para el trabajador es indispensable porque gracias a esta motivación puede llegar a satisfacer las necesidades propias como las necesidades de la organización a la que pertenece.



Tipos de motivación de empleados.

Hay dos tipos de motivación, intrínseca y extrínseca. Una organización necesita entender que los empleados son individuos con diferentes rasgos. Por lo tanto, motivar a tus empleados de manera efectiva, requerirá tener una comprensión más profunda de los diferentes tipos y formas de motivación.



Motivación intrínseca.

La motivación intrínseca significa que un individuo está motivado desde dentro. Él/ella tiene el deseo de desempeñarse bien en el lugar de trabajo porque los resultados están de acuerdo con su sistema de creencias. Las creencias profundamente arraigadas de un individuo son generalmente los factores motivacionales más fuertes. Tales individuos muestran cualidades comunes como la aceptación, la curiosidad, el honor, el deseo de alcanzar el éxito.

Motivación extrínseca.

La motivación extrínseca significa que la motivación de un individuo es estimulada por factores externos – recompensas y reconocimiento. Es posible que algunas personas nunca estén motivadas internamente y que sólo la motivación externa trabaje con ellas para llevar a cabo las tareas.

La motivación es importante por muchas razones:

1. Un trabajador motivado rendirá más porque se siente mejor en su puesto y lo realiza con mayor eficacia.
2. Aumenta su sensación de pertenencia a la empresa y al equipo.
3. Florecen con mayor facilidad nuevas ideas y las transmiten a sus superiores.
4. Aumenta la productividad de la compañía, lo que se traduce en mayores ventas.
5. Los trabajadores obtienen mayor crecimiento, reconocimiento personal y profesional.
6. Mayor competitividad empresarial.
7. Mejora la imagen de la empresa al valorar el capital humano.
8. Reduce las posibilidades de que los trabajadores se vayan de la empresa, pues se sienten a gusto y motivados.
9. La empresa atrae nuevos talentos gracias a su buena imagen. Tan importante es retener el talento como captarlo, por lo que es importante desarrollar estrategias para ambos objetivos.



CONCLUSION:

Es muy importante mantener motivado al trabajador de manera individual para poder lograr satisfacer cada una de sus expectativas tanto laboral como de manera personal, al lograr satisfacer sus necesidades el trabajador se motiva para dar lo mejor de sí y así poder llevar a la organización al éxito que la empresa debe tener, debemos tomar en cuenta que no solo se satisface de manera económica sino de otros muchos factores internos y externos que existen.

Se debe a prender a moldear la personalidad de cada trabajador para poder obtener lo mejor que cada empleado puede aportar a la organización, brindando un ambiente de confianza y seguridad, logrando esto se lograra llegar al éxito deseado y de esta manera todos saldrán beneficiados (organización y trabajadores).

