Unidad del sureste

Especialidad: psicología

Nombre del alumno: Gerardo Vidal Vázquez

Cuatrimestre: 9º

Materia: reclutamiento y selección de persona

Tarea: mapa conceptual

Fecha de entrega:17/05/2024

RECLUTAMIENTO

reclutamiento interno

es interno cuando,al haber una determinada vacante ,la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados ,los cuales pueden ser promovidos

Ventajas

Ahorro de tiempo y dinero en el proceso de reclutamiento, aumenta el compromiso de los trabajadores

Desventajas

Menor número de candidatos, lo cual también limita las opciones de contratación

reclutamiento externo

funciona con candidatos que provienen de afuera ,cuando hay una vacante,la organizacion trata de cubrirla con personas extrañas,con candidatos externos

Ventajas

Permite la entrada de perfiles con ideas nuevas, diferentes, innovadoras y disruptiva

Desventajas

Proceso más lento, ya que las personas candidatas deben realizar más pruebas y entrevistas

reclutamiento mixto

se puede abordar con tres procesos alternativos

Ventajas

Tendras más personas aplicando una misma vacante

Desventajas

Demasiados posibles candidatos

reclutamiento en linea

ha revolucionado la forma en la que las compañias reclutan a los empleados y la manera en la que quienes buscan trabajo presentan sus candidatura para los puestos

Ventajas

Ahorras mucho tiempo, búsquedas optimizadas, es más personalizado

Desventajas

Desactualización de perfiles, sobre información, exposición a valoraciones