

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

INFOGRAFÍA DE IMPORTANCIA, CARACTERÍSTICAS Y FORMA DE
EVALUACIÓN AL PERSONAL.

CATEDRÁTICO: LIC. ALEXA BERENICE BARRIOS FERNANDEZ

CARRERA: PSICOLOGÍA

ALUMNA: NORMA AGUSTÍN GUZMÁN

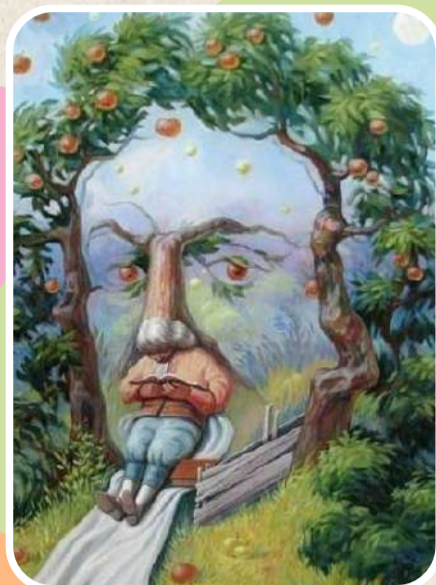
A 07 DE JUNIO DEL 2024

TAPACHULA DE CÓRDOVA
Y ORDOÑEZ, CHIAPAS

IMPORTANCIA DE LA APLICACION DE LOS TEST PSICOLOGICOS EN EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL EN UNA EMPRESA.

IMPORTANCIA

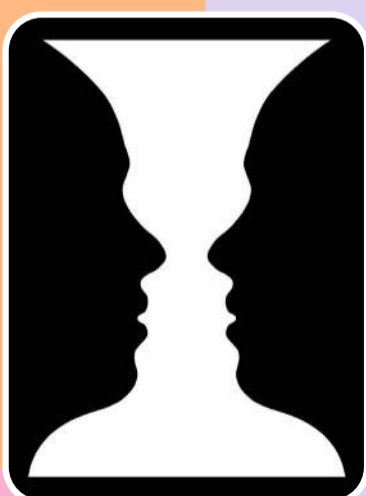
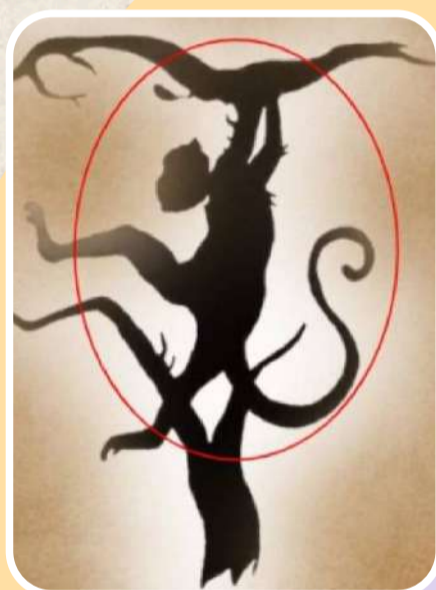
Los test psicológicos, psicométricos, o de personalidad, son instrumentos experimentales con una firme base científica y una amplia validez estadística, que tiene como finalidad la medición de alguna característica psicológica, ya sea específica o general.



La evaluación de la personalidad es importante por que registra aquellos rasgos naturales y estables del individuo que nos permite conocer como la persona tiende a pensar, sentir o actuar

CARACTERISTICAS

Para la elaboración de un test debe reunir dos características esenciales, validez y confiabilidad (o fiabilidad). La validez hace uso de los resultados obtenidos a través del test y la confiabilidad, a los errores cometidos en las mediciones realizadas por medio de este.



Una prueba psicológica tiene validez cuando los resultados obtenidos, se correlacionan significativamente con la conducta observada o con otros objetos de medición relacionados. Esto significa que los resultados de la prueba debe ser consistente con los resultados de otras pruebas o con la conducta observada.

FORMA COMO SE EVALUA AL PERSONAL

- MEDIANTE:
- + Entrevistas.
 - + Test psicométrico.
 - + Tes de la personalidad.
 - + Registros.
 - + Observaciones.

