

Universidad del sureste



Especialidad: psicología

Nombre del alumno: Gerardo Vidal Vázquez

Cuatrimestre: 9º

Materia: reclutamiento y selección de personal

Tarea: infografía

Fecha de entrega: 08/06/2024

La importancia de la aplicación de los test psicológicos en el proceso de reclutamiento y selección de personal en una empresa, detallando sus características y la forma en que evalúan al personal



Los test psicológicos

son herramientas muy importantes que ayudan a los profesionales de la psicología a tomar decisiones sobre las personas

La importancia de la aplicación de los test psicológicos a la hora de reclutar personal

Ayudan a las empresas a encontrar a los candidatos más aptos para un puesto de trabajo seleccionar al prospecto equivocado aumenta la rotación laboral y disminuye la calidad del servicio



Los test psicológicos, son un grupo de instrumentos estandarizados que miden características psicológicas de un individuo

La aplicación de los test genera una base de datos para medir todos los participantes en el proceso

La entrevista se debe complementar con los test psicométricos, de esta forma se podrá encontrar al candidato que más se adapte al perfil solicitado

Los test obtienen datos que muestran el grado de compromiso, valores y capacidad de adaptación del prospecto