

Alejandro Daniel Alvarez Vazquez

Julio 7, 2024.

## Organización (Recursos Humanos y Apoyos legales)

Recursos Humanos se encarga de los procesos relacionados con las personas que trabajan en la organización, tanto desde el punto de vista administrativo, como desde el de su desarrollo.

La gestión de recursos humanos debe hacerse con un enfoque proactivo: las actuaciones planteadas desde recursos humanos deben anticipar los problemas y dificultades que se pueden producir en el futuro y ser acordes con las necesidades que se derivan de las necesidades que se derivan de los planes estratégicos de la empresa.

El departamento de recursos humanos debe ofrecer a la empresa en cada momento los recursos humanos necesarios y con las competencias requeridas para que la empresa pueda conseguir los objetivos que se han marcado.

## Conceptos Básicos de Organización.

Una organización es una asociación de personas que se relacionan entre sí y utilizan recursos de diversa índole con el fin de lograr determinados objetivos o metas.

Una organización usualmente cuenta con normas (formales o informales) que especifican la posición de cada persona en la estructura y las tareas que debería llevar a cabo.

- Un grupo de personas que interactúan entre sí
- Un conjunto de tareas o actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar algún objetivo.
- Objetivos y metas.
- Recursos o materiales.
- Normas o convenciones que definen la relación de las personas y su rol en la organización.