

Tipos de Organizaciones.

Estructura Organizativa Jerárquica.

La estructura organizativa Jerárquica es la base de la mayoría de los organigramas de las empresas.

Estructura Organizativa Funcional

Una de las estructuras de equipos más usadas aparte de la propuesta Jerárquica es la estructura organizativa funcional. En este sistema los equipos se agrupan según las habilidades y el conocimiento.

Estructura Organizativa Matricial

La estructura matricial es la más distinta a las otras estructuras organizativas, ya que no sigue el modelo Jerárquico típico.

Estructura Organizativa basada en procesos

En esta estructura organizativa basada en procesos el énfasis se pone en los diferentes procesos internos en vez de en los departamentos.

Estructura Organizativa Circular

Si bien son diferentes en cuanto a lo visual las estructuras circular siguen la misma organización Jerárquica que la mayoría de las estructuras.

Estructura Organizativa Horizontal.

A diferencia de los que sucede con la forma triangular de una estructura organizativa, tradicionalmente estructura horizontal es una red de interconexiones.

Estructura Organizativa en red

Una de las estructuras organizativas en red, la estructura de los equipos se basa en redes asociadas.

Estructura divisional Centrada en el Producto

En una estructura divisional se agrupan divisiones separadas según las funciones.

Estructuras divisional
Centradas en el
mercado

Si bien es similar a la estructura organizativa centrada en el producto la división centrada en el mercado (ya habrán adivinado) se orienta a los mercados individuales.

Estructura divisional
Geográfico

En último tipo de estructura divisional se centra en las áreas geográficas, las regiones, los territorios o los distritos.