



## SUPER NOTA "TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES"

Reyna González José Ernesto

MVZ Domínguez Figueroa María de Lourdes

Estructuras organizacionales

Tercer grado grupo B

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Universidad del Sureste

Tapachula, Chis. A 13 Mayo de 2024

# TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS

## FUNCIONAL

llll



Cubre las necesidades de distintos niveles jerárquicos, teniendo a un especialista o jefe al frente.

Características: División de trabajo por tipo de actividad o función a realizar; es de forma vertical; los empleados desarrollan un conjunto especializado de tareas.

Ventaja: Facilita la eficiencia operativa de cada grupo

Desventaja: Falta de comunicación entre los diversos grupos funcionales.



llll

## JERARQUICA

Creación de pequeñas dependencias supervisadas por uno o varios cargos superiores en los que recaen las decisiones.

Características: Ideal para organizaciones que carecen de unidad de mando; el poder de decisión de cada trabajador es máximo, ordena los recursos humanos para orientar a los trabajadores.

Ventaja: No deja lugar a dudas, las autoridades siempre aparecen con funciones claras.

Desventaja: Que se creen otras jerarquías por departamentos y empiecen a trabajar por éxito propio.

## LINEAL

llll



Autoridad directa con asesoramiento que ejercen agentes externos.

Características: Puede ser rígida e inflexible; cada líder tiene una jurisdicción absoluta sobre sus subordinados; mantiene líneas formales de comunicación.

Ventaja: No hay conflictos de autoridad ni responsabilidad.

Desventajas: No hay flexibilidad para futuras expansiones.



llll

## MATRICIAL

Agrupación de recursos y materiales para tareas específicas y proyectos

Características: Los integrantes del equipo pueden pertenecer o no. la organización; tienen un jefe general y otro de algún labor en específico; perfecta para una gestión eficaz de recursos.

Ventaja: Incremento de motivación profesional.

Desventaja: Requiere una inversión considerable de tiempo en planificación de estrategias.

## POR DIVISIÓN

Según líneas de productos, tipos de clientes o zonas geográficas.

Características: Cada grupo se encarga de un producto en específico; los directivos se encargan de cada área según donde se sitúan; se adapta a las necesidades de los clientes.

Ventaja: Balance entre negocios, responsabilidades, utilidades y retorno de inversión.

Desventaja: Puede crear burocracia y duplicidad de funciones.



## BIBLIOGRAFIAS / LINKOGRAFIAS

<https://www.obsbusiness.school/blog/tipos-de-estructuras-organizativas-cual-es-la-mejor-para-tu-empresa> TIPOS DE ESTRUCTURAS

ORGANIZATIVAS, Anna Pérez.

[https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/la-estructura-organizacional-](https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/la-estructura-organizacional-funcional)

[funcional](https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/la-estructura-organizacional-funcional) LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL, Conexión Esan, Marzo 2017.

[https://www.lexington.es/blog/que-es-estructura-jerarquica-empresa-](https://www.lexington.es/blog/que-es-estructura-jerarquica-empresa-ventajas-desventajas/amp)

[ventajas-desventajas/amp](https://www.lexington.es/blog/que-es-estructura-jerarquica-empresa-ventajas-desventajas/amp) ESTRUCTURA JERARQUICA DE UNA EMPRESA, 2019.

[https://www.pymerana.com/direccion-de-negocios/estrategia-de-](https://www.pymerana.com/direccion-de-negocios/estrategia-de-negocios/planeacion-estrategica/procesos-de-diseno-institucional/287-estructura-organizacional)

[negocios/planeacion-estrategica/procesos-de-diseno-institucional/287-](https://www.pymerana.com/direccion-de-negocios/estrategia-de-negocios/planeacion-estrategica/procesos-de-diseno-institucional/287-estructura-organizacional)

[estructura-organizacional](https://www.pymerana.com/direccion-de-negocios/estrategia-de-negocios/planeacion-estrategica/procesos-de-diseno-institucional/287-estructura-organizacional) TIPOS DE ESTRUCTURAS

ORGANIZACIONALES, Adriana Ugalde Resenterra.