



Mapa conceptual
"La burocracia en las organizaciones"

Tamayo Santos Iranis

Méd. Domínguez Figueroa María de
Lourdes

Universidad del sureste
Medicina veterinaria y zootecnia

Estructuras organizacionales

Tapachula, chis. 06, Jul. 2024

BUROCRACIA EN LAS ORGANIZACIONES

Es una forma de organización administrativa, basada en la gestión profesional, la división del trabajo, la permanencia del personal, el control jerárquico, la estricta cadena de mando y la autoridad legal.

Claves para ejercer la burocracia

Jerarquías

La organización burocrática se caracteriza por una clara jerarquía de autoridad. Cada nivel en la jerarquía tiene un grado de control sobre el nivel inferior, asegurando que exista un orden claro y un camino de reporte dentro de la organización.

Característica

- Los procedimientos administrativos son divididos en diferentes pasos, cada uno de los cuales debe realizarse ante una determinada instancia dentro de una jerarquía organizacional.

Por ejemplo:



Competencias técnicas

La admisión, la transferencia y la promoción de funcionarios se fundamentan en criterios de evaluación y de clasificación válidos para toda la organización, y no en méritos particulares y arbitrarios. Esos criterios universales son racionales y toman en cuenta la competencia, el mérito y la capacidad del funcionario, con relación al cargo o función considerados.

Burocracia diseñada para combatir

- Favoritismo
- posición social
- Relaciones laborales
- sobornos

Burocracia caracterizada:

- Es una forma de organización administrativa
- Los procedimientos administrativos son divididos en diferentes pasos
- Los funcionarios u oficinistas son los encargados de controlar y supervisar cada uno de estos pasos, para lo cual ejercen una autoridad formal y tienen una serie específica de deberes.

Registros

Con el fin de mantener la continuidad organizacional y de alcanzar la uniformidad de acción este método cuenta con elaborados registros que detallan las transacciones de la organización, en otras palabras se basa en una especie de legislación propia que define con anticipación como deberá funcionar la organización.

Características

- Weber reconoce que, en ocasiones, la burocracia puede dificultar o volver más lentos los procesos que debería agilizar, dado que no existe un sistema de organización perfecto. Pero considera que, frente a los sistemas de la Antigüedad y el Medioevo, la burocracia constituye un paso adelante en la gestión de los Estados modernos.

- Todo el procedimiento se sostiene con base en documentos escritos, avalados por cada una de las instancias a recorrer.

Aún cuando las organizaciones tratan de reducir la burocracia y modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados, todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas.