



Universidad Del Sureste

Nombre del Alumno:

David Antonio Reyna Gonzalez

Nombre del Docente:

M.V.Z: María de Lourdes Domínguez

Materia:

Estructuras Organizacionales

Fecha de entrega:

06/07/24

Medicina Veterinaria y Zootecnia

BUROCRACIA EN ORGANIZACIONES

CULTURA ORG.

- La cultura proporciona a las personas un sentido de identidad y compromiso con la organización.
- Surge a partir de un fundador o líder que articula e implementa ideas y valores.
- Cumple funciones de integración interna y adaptación externa.

CARACTERISTICAS

- Jerarquías bien definidas
- Competencias y habilidades técnicas requeridas
- Registros y documentación detallada

QUE ES?

- La burocracia se refiere al conjunto de actividades y trámites que hay que seguir para resolver asuntos administrativos en una organización.

T.DE CONTROL ORG.

1. Control burocrático: A través de reglas y procedimientos estandarizados.
2. Control de mercado: Supervisando costos competitivos y el cumplimiento de objetivos.
3. Control del clan: Basado en valores, creencias y cultura compartida

- Weber veía a la burocracia como el sistema de organización más eficiente posible, a pesar de reconocer que también puede ser una amenaza para las libertades personales básicas.

PROPOSITOS

- Combatir el favoritismo, la posición social, las relaciones familiares y los sobornos.
- Estandarizar y controlar el comportamiento de los empleados a través de reglas y procedimientos.

- Ejercer una autoridad legítima y racional por parte de los gerentes
- la burocracia es un sistema organizacional que busca estandarizar y controlar el comportamiento de los empleados a través de reglas,

