



MAPA CONCEPTUAL "IMPLEMENTACION DE LA BUROCRACIA EN
LA ORGANIZACION"

Reyna González José Ernesto

MVZ Domínguez Figueroa María de Lourdes

Estructuras Organizacionales

Tercer grado grupo B

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Universidad del Sureste

Tapachula, Chis. A 06 Julio de 2024

IMPLEMENTACIÓN DE LA BUROCRACIA EN LAS ORGANIZACIONES.

¿Qué es?

Forma de organización humana basada en la racionalidad, adecuación de los medios a los objetivos pretendidos que busca garantizar eficiencia.

Se implementa de las siguientes formas:

IMPERSONALIDAD EN RELACIONES

Las relaciones son impersonales y basadas en roles y responsabilidades.

AUTORIDAD

Poder institucionalizado y oficializado, potencial para influir sobre otras personas e imponer voluntad.

COMPETENCIAS TÉCNICAS

Los empleados son seleccionados y movidos en base a sus habilidades y competencias técnicas.

DOCUMENTACIÓN ESCRITA

Decisiones, reglas y procedimientos están documentados por escrito.

DIVISION DEL TRABAJO

Las tareas se dividen y se asignan de una manera clara y específica.

Existen tres tipos de autoridad:

Tradicional

Las ordenes de los superiores se justifican porque así se hacen siempre las cosas.

Carismática:

Aceptan las ordenes por la influencia de la personalidad del superior y su forma de liderar.

Legal-Racional

Se aceptan normas por el acuerdo de normas o preceptos considerados legítimos.

BIBLIOGRAFIAS / LINKOGRAFIAS

<https://www.visionhumana.mx/la-teoria-de-la-burocracia-de-max-weber>

<https://www.gestiopolis.com/modelo-burocratico-de-organizacion/>