



UJDS

Mi Universidad

Nombre del Alumno:
Karol Giovanni Allen Quintana

Docente:
M.V.Z Maria de Lourdes
Dominguez Figueroa

Materia:
Estructuras Organizacionales

Fecha de entrega:
14/06/24

Medicina Veterinaria y
Zootecnia

Tapachula Chiapas

TIPOS DE ORGANIZACIONES

O. JERARQUICA

La estructura organizativa jerárquica es un sistema en el cual las posiciones de autoridad y responsabilidad están claramente definidas y se disponen en niveles sucesivos, desde la cima (alta dirección) hasta la base (empleados operativos). Cada nivel de la jerarquía responde al nivel superior y supervisa al nivel inferior.

Eficiencia: La estructura organizativa jerárquica proporciona supervisión centralizada, estandarización, eficiencia a través de la división del trabajo y funciones y responsabilidades claramente definidas.

Rigidez: La estructura organizativa jerárquica puede ser rígida y limitar la agilidad y la capacidad de adaptación a cambios en el mercado o en la empresa

O. CIRCULAR

La estructura organizativa circular fomenta la colaboración y comunicación entre los miembros de la organización

La estructura organizativa circular puede generar confusiones o ambigüedades en las responsabilidades y líneas de autoridad, especialmente en organizaciones muy grandes y complejas.

La estructura organizativa circular es un modelo en el que la jerarquía tradicional se representa de manera más colaborativa y menos lineal. En lugar de tener una cadena de mando vertical, la estructura se organiza en círculos concéntricos. El centro del círculo representa el núcleo de liderazgo o dirección, y los círculos exteriores representan diferentes niveles de empleados y departamentos.

O. HORIZONTAL

La estructura organizativa horizontal, también conocida como estructura plana, es un modelo en el que se reducen los niveles jerárquicos, promoviendo una mayor igualdad y colaboración entre los empleados

Colaboración: La estructura organizativa horizontal fomenta la colaboración entre los empleados, lo que puede llevar a una mayor productividad y satisfacción laboral

Descontrol: La falta de una estructura jerárquica puede llevar a un descontrol en la toma de decisiones y en la gestión de los procesos

O. FUNCIONAL

1. División del trabajo: La división del trabajo en departamentos específicos ayuda a separar el trabajo manual del intelectual y disminuye la presión sobre los jefes.

Respuesta lenta: La estructura organizativa funcional puede ser lenta en responder a cambios o necesidades urgentes, ya que cada departamento tiene su propio proceso de toma de decisiones

Esta organización se divide en departamentos o unidades según las funciones específicas que realizan, como producción, marketing, finanzas, recursos humanos, etc. Cada departamento está dirigido por un especialista en esa área, y todos los empleados en ese departamento reportan a ese líder funcional.