



TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

ROBLERO HERNENDEZ ERIKA JANETH

MVZ. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructuras organizacionales

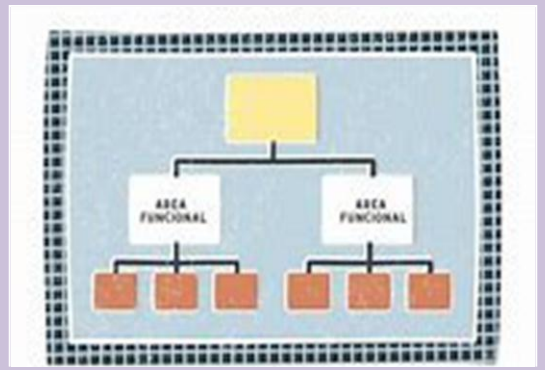
Tapachula, Chiapas

15 de junio del 2024

FUNCIONAL

Su objetivo es cubrir las necesidades de distintos niveles jerárquicos.

- . Combate la multiplicidad de funciones
- . Riesgos en la creación de ambientes poco estables



JERÁRQUICA

Consiste en la creación de pequeñas especies.

- . Ideal para organizaciones que carecen de unidad de mando
- . Puede dar lugar a una excesiva concentración de la autoridad



LINEAL O STAFF

Combina las relaciones de autoridad directa con el asesoramiento que ejercen agentes externos.

- . Suple necesidades que la compañía no puede cubrir
- . Puede volverse rígida e inflexible, lo cual es peligroso



MATRICIAL

Se basa en la agrupación de recursos y materiales para tareas específicas o proyectos.

- . perfecta para una gestión eficaz de los recursos





<https://www.obsbusiness.school/blog/tipos-de-estructuras-organizativas-cual-es-la-mejor-para-tu-empresa#:~:text=En%20la%20actualidad%2C%20podemos%20dividir%20las%20estructuras%20organizativas,lineal.%204%20Estructura%20matricial.%205%20Estructura%20por%20divisi%C3%B3n>