



Universidad Del Sureste

Nombre del Alumno:
Richard Jared Cruz Ochoa

Nombre del Docente:
MVZ. MARIA DE LOURDES
DOMÍNGUEZ FIGUEROA

Materia:
ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

Fecha de entrega:
03/07/24

Medicina Veterinaria y
Zootecnia

BUROCRACIA EN LAS ORGANIZACIONES

OBJETIVO

La burocracia está diseñada para combatir prácticas como el favoritismo, la posición social, las relaciones familiares y los sobornos, asegurando que las decisiones se basen en criterios racionales y objetivo

La implementación de la burocracia en las organizaciones se basa en la creación de un conjunto de reglas y procedimientos diseñados para garantizar el control y la eficiencia en la gestión de recursos y personal.

La burocracia es un sistema de organización que se caracteriza por la existencia de reglas y procedimientos estandarizados que permiten que las actividades organizacionales se realicen de manera predecible y rutinaria.

C.CLAN

Se basa en valores compartidos, creencias, tradiciones y la cultura organizacional. Este tipo de control utiliza la cultura como guía para el comportamiento y las interacciones dentro de la organización

CONTROL BUROCRATICO

Se enfoca en estandarizar y controlar el comportamiento de los empleados mediante reglas y procedimientos claros. Max Weber argumentaba que la autoridad legítima y racional otorgada a los gerentes es preferible a otros tipos de control, como el favoritismo o las recompensas basadas en relaciones personales

C.MERCADO

Se refiere a la aplicación de estrategias para asegurar que los costos sean competitivos y que los productos o servicios se alineen con los objetivos de la organización