



SUPER NOTA

ALUMNA: ARÉVALO CRUZ LUISANA

MEDICO: MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura. Medicina Veterinaria y Zootecnia

MATERIA: ESTRUCTURAS

Tapachula, chiapas

Sábado 3 de agosto 2024

CULTURA ORGANIZACIONAL

Que es la cultura organizacional.

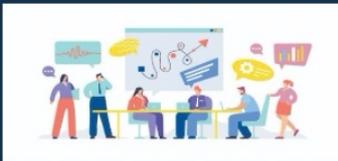
Se entiende por cultura organizacional a las creencias, valores, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización. La finalidad de la cultura organizacional es especificar el modo en el que se espera que los miembros interactúen entre ellos y con el exterior



Su importancia

Es fundamental en toda organización ya que guía al rumbo de la empresa y orienta la forma en la que esta debe conducirse. También direcciona el trato que debe darse a los empleados, clientes y a la sociedad en general.

es la base ideológica: determinará las decisiones estratégicas y el funcionamiento interno de la organización.



Ritos

Los ritos proporcionan la estructura y previsibilidad, ayudando a los empleados a comprender qué se espera de ellos y cómo deben comportarse en determinadas situaciones. Esto reduce la ambigüedad y la ansiedad, promoviendo un ambiente de trabajo más estable y seguro.



Ritos y ceremonias

ayudan a crear y consolidar una cultura compartida en una organización.

Las ceremonias y rituales constituyen algunas de las expresiones culturales mediante las cuales se reconoce y expresa la cosmovisión, ya que a partir de éstas se establecen vínculos simbólicos con personas o seres divinos y con el entorno natural



Los ritos de gestión son indispensables en las organizaciones contemporáneas. Por ello, es fundamental que las empresas reconozcan y valoren la importancia de estos rituales, invirtiendo tiempo y recursos para desarrollarlos y sostenerlos en el tiempo. Sólo entonces podrán cosechar los beneficios de una gestión eficaz y de una cultura organizacional sólida y cohesiva.