



UDS

Mi Universidad

Universidad Del Sureste

Nombre del Alumno:
Richard Jared Cruz Ochoa

Nombre del Docente:
Maria de Lourdes
Dominguez Figueroa

Materia:
Estructuras Organizacionales

Fecha de entrega:
13/06/24

Medicina Veterinaria y
Zootecnia

TIPOS DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Estructura organizativa jerárquica.

Las jerarquías se organizan con una estructura piramidal, con ejecutivos, directores, gerentes y empleados ordenados de los de mayor rango al nivel más bajo de la cadena

Una de las principales ventajas de la estructura organizativa jerárquica es que establece una clara cadena de mando.

Una desventaja significativa es la falta de flexibilidad. Las organizaciones jerárquicas tienden a ser más rígidas, lo que puede dificultar la adaptación rápida a cambios en el mercado o a nuevas oportunidades.

agilidad y flexibilidad. Esta estructura suele eliminar muchos niveles intermedios de mando, permitiendo una toma de decisiones más rápida y una mejor adaptación a cambios y nuevas oportunidades en el mercado.

puede haber ambigüedad en la asignación de roles y responsabilidades. Sin una cadena de mando clara, puede ser confuso para los empleados saber quién es responsable de qué tareas y decisiones.

Estructura organizativa en red.

Ayuda a visualizar las relaciones internas y externas entre los directivos y la alta dirección. No sólo son menos jerárquicas, sino que están más descentralizadas y son más flexibles que otras estructuras.

Una ventaja significativa de la estructura organizativa en red es la capacidad de acceder a recursos y conocimientos especializados de manera más efectiva. Esta estructura permite la colaboración con entidades externas, como proveedores, socios estratégicos y otras organizaciones.

Una desventaja importante es la complejidad en la gestión y coordinación de las actividades. Dado que la estructura en red implica múltiples entidades y relaciones externas, puede ser desafiante mantener una comunicación eficaz y una coordinación fluida.

Estructura organizativa circular

Es aquel en el que los diferentes trabajadores o departamentos de una empresa se organizan en forma de círculos concéntricos, por lo que no existe una estructura jerárquica

Una de las principales ventajas de la estructura organizativa circular es que fomenta un entorno de colaboración y igualdad entre los empleados.

Una desventaja significativa de la estructura circular es la posible confusión en la toma de decisiones