



# **SUPER NOTA**

ARÉVALO CRUZ LUISANA

MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura. Medicina Veterinaria y Zootecnia

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Tapachula, chiapas

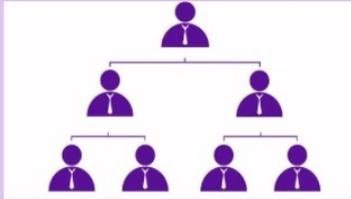
Sábado 15 de junio 2024

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SE REFIERE A CÓMO UNA EMPRESA O ENTIDAD ORGANIZA Y DISTRIBUYE LAS RESPONSABILIDADES Y ROLES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN. AQUÍ HAY ALGUNOS EJEMPLOS COMUNES DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES:

## ESTRUCTURA JERÁRQUICA

Una estructura organizacional tradicional con niveles claros de autoridad y responsabilidad, donde cada empleado tiene un supervisor.



### VENTAJA

Brinda una visión global de la estructura de la empresa, lo cual permite que la toma de decisiones sea rápida.

### DESVENTAJAS

Puede crear burocracia y duplicidad de funciones ya que varias unidades de negocio podrían llegar a requerir las mismas funciones.

## ESTRUCTURA MATRICIAL

Combina dos o más tipos de estructuras organizacionales, como funcional y de proyecto, para adaptarse a las necesidades específicas de una empresa



### VENTAJA

Permite una mayor autonomía, estimula la cooperación entre áreas de especialización y entre departamentos, establece una nueva relación en la cadena de mandos y brinda a los empleados la oportunidad de adquirir habilidades de dirección funcional o general.

### DESVENTAJAS

Los equipos pueden tener problemas para saber a quién informar y cuándo.

## ESTRUCTURA LINEAL

Esta forma de organización se conoce también como simple y se caracteriza por que es utilizada por pequeñas empresas que se dedican a generar uno o pocos productos en un campo específico del mercado.



### VENTAJA

Estructura sencilla y de fácil comprensión

### DESVENTAJAS

La estabilidad y la constancia de las relaciones formales pueden conducir a la rigidez y a la inflexibilidad de la organización lineal.

## ESTRUCTURA FUNCIONAL

Organiza una empresa basada en diferentes funciones, como marketing, finanzas y operaciones



### VENTAJA

Estimula la especialización. Facilita la comunicación entre niveles.

### DESVENTAJAS

Pérdida de la autoridad en el mando.

<https://asana.com/es/resources/team-structure>