



UNIDAD 4. REALIZAR UNA SUPER NOTA SOBRE LA CULTURA ORGANIZACIONAL, Y LA IMPORTANCIA DE LOS RITOS Y CEREMONIAS PARA FOMENTAR LOS VALORES

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

Domínguez Figueroa María Del Lourdes

Universidad:

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Carrera:

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Fecha de entrega:

Sábado, 03 de Agosto del 2024, Tapachula, Chiapas.

CULTURA ORGANIZACIONAL

ES LA CARTA DE PRESENTACIÓN DE TU EMPRESA, DESCRIBE LA PERSONALIDAD DE LA MISMA, ADEMÁS DE COLABORAR EN LA INTEGRACIÓN, PRODUCTIVIDAD Y OBTENCIÓN DE BUENOS RESULTADOS.

¿QUÉ ES LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

- Conjunto de valores, creencias y normas compartidas por los miembros de una organización
- Define la identidad y el comportamiento de la empresa



IMPORTANCIA DE LOS RITOS Y CEREMONIAS



- Refuerzan los valores y la misión de la organización
- Fomentan la cohesión y el sentido de pertenencia entre los empleados
- Ayudan a transmitir la cultura organizacional a nuevos miembros
- Reconocen y celebran logros y éxitos

EJEMPLOS DE RITOS Y CEREMONIAS

- Celebraciones de aniversarios y años de servicio
- Premios y reconocimientos a empleados destacados
- Rituals de bienvenida para nuevos empleados
- Eventos de equipo y actividades sociales



BENEFICIOS

1. Mejora la motivación y el compromiso de los empleados
2. Fortalece la identidad y la imagen de la empresa
3. Fomenta la innovación y la creatividad
4. Ayuda a retener talentos y reducir la rotación de personal



Fuentes bibliográficas

<https://www.questionpro.com/blog/es/cultura-organizacional-2/>

<https://www.ekon.es/blog/rituales-que-crean-cultura-empresarial/#:~:text=Se%20trata%20de%20rituales%20simples,describir%20brevemente%20algunos%20de%20ellos.>

<https://www.ieie.eu/rituales-en-el-trabajo/>