

SUPER NOTA:“CULTURA ORGANIZACIONAL”

Alumno: Gallardo Tejeda Frida Clarisa

Profesor: M.V.Z. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructuras Organizacionales

Tapachula, Chiapas

03 de agosto del 2024

Cultura organizacional

¿Qué es?

Es el conjunto de normas, valores y creencia compartidas por los miembros de una organización, inicia a partir de un fundador.



Elementos

- Valores y creencias.
- Misión y visión.
- Normas y reglas.
- Comunicación.
- Liderazgo
- Historia y tradiciones
- Ritos y ceremonias

Ritos y ceremonias

Son prácticas simbólicas que tienen un significado profundo y ayudan a reforzar los valores, normas y creencias de la organización. Estos rituales pueden ser formales o informales y se llevan a cabo en distintos lugares y momentos.



Importancia

- Refuerzan los valores.
- Crean un sentido de comunidad.
- Transmiten la cultura.
- Ayudan a crear un sentido de tradición.
- Fomentan la cohesión.
- Proporcionan un reconocimiento (reconocer y premiar a los miembros).
- Ayudan a crear un ambiente positivo.

Ejemplos

- Ritos de iniciación: bienvenida a nuevos empleados.
- Ritos de paso: celebración de años de servicio, ascensos o cambios de cargo.
- Ritos de integración: reuniones de equipo, las fiestas de fin de año o las celebraciones de logros.
- Ritos de despedida: despedidas a los empleados que dejan la organización.



BIBLIOGRAFÍA

- <https://www.questionpro.com/blog/es/cultura-organizacional-2/>
- <https://www.softplan.com.br/es/visao-softplan/ritos-de-gestao/#:~:text=En%20particular%2C%20los%20ritos%20proporcionan, trabajo%20m%C3%A1s%20estable%20y%20seguro>
- <https://www.ieie.eu/rituales-en-el-trabajo/>
- <https://factorial.mx/blog/rituales-en-el-trabajo/>