



Arreola González Jesús Reveriano

Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Estructuras Organizacionales

Tapachula, Chiapas

15 de junio de 2024

TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Estructura organizativa jerárquica



Es la base de la mayoría de los organigramas de las empresas. Las jerarquías se organizan con una estructura piramidal, con ejecutivos, directores, gerentes y empleados ordenados de los de mayor rango al nivel más bajo de la cadena.

Ventaja: permite crear una cadena de mando que conecte los diferentes niveles de gestión interna.

Desventaja: Puede crear burocracia y duplicidad de funciones ya que varias unidades de negocio podrían llegar a requerir las mismas funciones.

Estructura organizativa funcional

En este sistema, los equipos se agrupan según las habilidades y el conocimiento. Entonces, hablamos de una estructura de grupos vertical descendente entre los distintos departamentos que va desde el presidente a los miembros de su equipo y así sucesivamente.

Ventaja: Estimula la especialización. Facilita la comunicación entre niveles. Favorece la asignación de responsabilidades.

Desventaja: Pérdida de la autoridad en el mando. La exigencia de una obediencia y la imposición de la disciplina



Estructura organizativa matricial

es la más distinta a otras estructuras organizativas, ya que no sigue el modelo jerárquico típico. En cambio, esta estructura del equipo está organizada en forma de cuadrícula, y los miembros de los equipos responden a más de un líder.

Ventajas: permite una mayor autonomía, estimula la cooperación entre áreas de especialización y entre departamentos

Desventajas: los equipos pueden tener problemas para saber a quién informar y cuándo.



Estructura organizativa basada en procesos

el énfasis se pone en los diferentes procesos internos en vez de en los departamentos. Al igual que lo que sucede con otras estructuras, también está organizada por jerarquías, y el equipo directivo está conectado con estos distintos procesos.

Ventajas: Permite que no se trabaje de manera aislada, buscando solo el beneficio de una parte de la organización, sino buscando el beneficio común.

Desventajas: tienen que ver con una inadecuada preparación. Si no se tiene claro lo que se desea lograr, no se realiza un adecuado mapeo



Estructura organizativa circular

las estructuras circulares siguen la misma organización jerárquica que la mayoría de las estructuras. Los miembros del equipo con cargos más altos se representan en el círculo del centro y los miembros de niveles más bajos, en los círculos externos.

Ventajas: ayuda a fomentar el trabajo en equipo y, además, es una forma de que todos los miembros de la empresa contribuyan en los procesos de toma de decisiones.

Desventajas: puede ser difícil de implementar en empresas de grandes dimensiones con muchos trabajadores.

