



# UDS

## **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**SUPERNOTA: “TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES”**

**MVZ: MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA**

**3ER CUATRIMESTRE**

**GRUPO: A**

**NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO JARED OVIEDO ALONSO**

**15/06/2024**

# Tipos de estructuras organizacionales



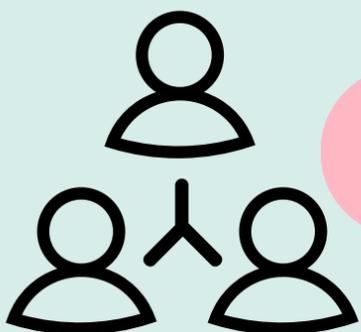
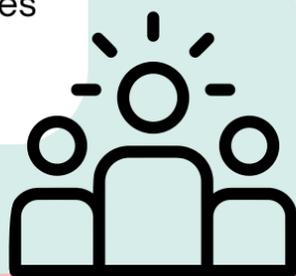
## 1 Estructura funcional

Divide la organización en departamentos basados en funciones especializadas, como marketing, ventas, recursos humanos, finanzas, etc.

**Ventaja:** eficiencia dentro de los departamentos

**Desventaja:** enfoque limitado a las necesidades departamentales en lugar de a las necesidades organizacionales

1



2

## Estructura divisional

Agrupar a la organización en divisiones semi-independientes que se centran en servicios, productos, mercados o geografía.

**Ventaja:** enfoque en resultados específicos de productos o mercados.

**Desventaja:** competencia entre divisiones

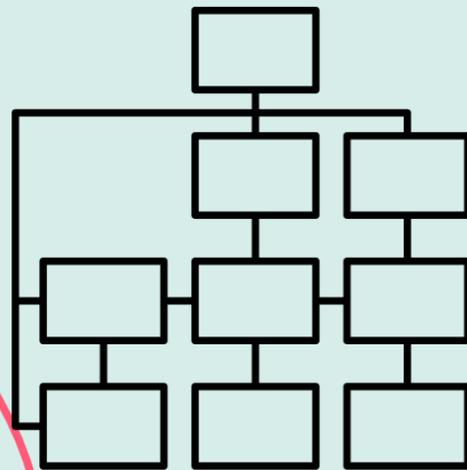
3

## Estructura matricial

Combina aspectos de las estructuras funcionales y divisionales, los empleados tienen responsabilidades funcionales y de proyecto.

**Ventaja:** mejor coordinación y uso de recursos.

**Desventaja:** confusión de las líneas de autoridad.



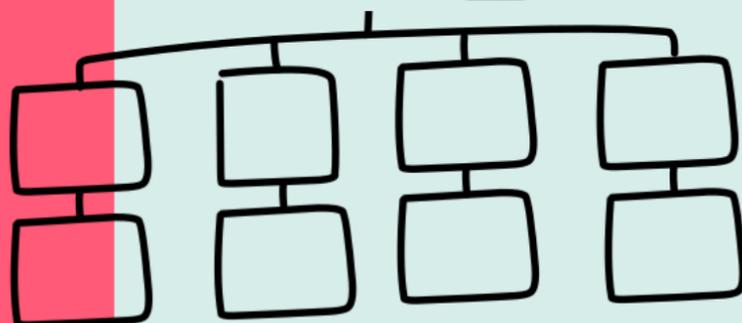
4

## Estructura horizontal o plana

Minimiza los niveles jerárquicos y promueve una amplia responsabilidad y toma de decisiones compartida.

**Ventaja:** mayor empoderamiento de los empleados.

**Desventajas:** falta de claridad en las líneas de autoridad.



**Bibliografía:**

- <https://blog.hubspot.es/marketing/diagrama-organizacional>
- [https://es.wikipedia.org/wiki/Estructura\\_organizacional](https://es.wikipedia.org/wiki/Estructura_organizacional)
- <https://blog.hubspot.es/marketing/diagrama-organizacional>
- <https://soyadministrador.net/tipos-de-estructuras-organizacionales/>
- <https://www.crehana.com/blog/negocios/estructuras-organizacionales/>