



UDS

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

SUPERNOTA: “TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES”

MVZ: MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

3ER CUATRIMESTRE

GRUPO: A

NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO JARED OVIEDO ALONSO

15/06/2024

Tipos de estructuras organizacionales



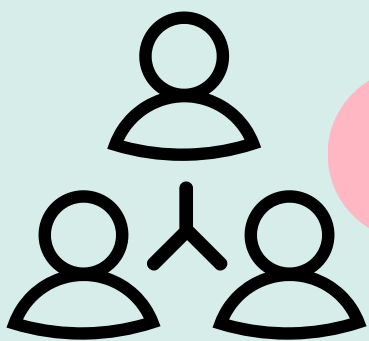
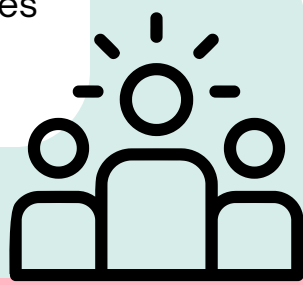
1 Estructura funcional

Divide la organización en departamentos basados en funciones especializadas, como marketing, ventas, recursos humanos, finanzas, etc.

Ventaja: eficiencia dentro de los departamentos

Desventaja: enfoque limitado a las necesidades departamentales en lugar de a las necesidades organizacionales

1



2

Estructura divisional

Agrupar a la organización en divisiones semi-independientes que se centran en servicios, productos, mercados o geografía.

Ventaja: enfoque en resultados específicos de productos o mercados.

Desventaja: competencia entre divisiones

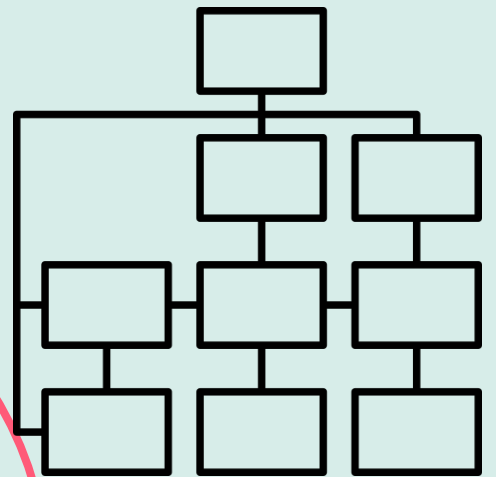
3

Estructura matricial

Combina aspectos de las estructuras funcionales y divisionales, los empleados tienen responsabilidades funcionales y de proyecto.

Ventaja: mejor coordinación y uso de recursos.

Desventaja: confusión de las líneas de autoridad.



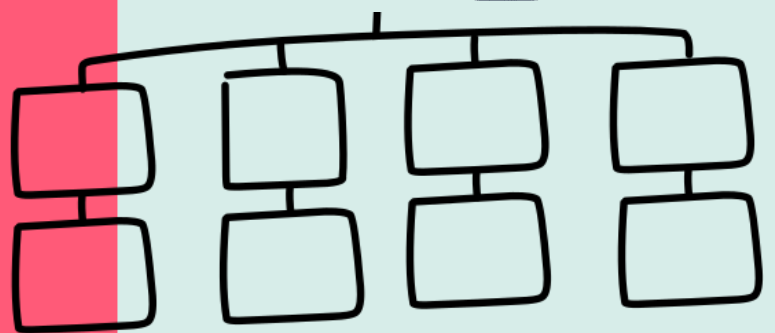
4

Estructura horizontal o plana

Minimiza los niveles jerárquicos y promueve una amplia responsabilidad y toma de decisiones compartida.

Ventaja: mayor empoderamiento de los empleados.

Desventajas: falta de claridad en las líneas de autoridad.



Bibliografía:

- <https://blog.hubspot.es/marketing/diagrama-organizacional>
- https://es.wikipedia.org/wiki/Estructura_organizacional
- <https://blog.hubspot.es/marketing/diagrama-organizacional>
- <https://soyadministrador.net/tipos-de-estructuras-organizacionales/>
- <https://www.crehana.com/blog/negocios/estructuras-organizacionales/>