



UNIDAD 3. Realizar un mapa conceptual acerca de la implementación de la burocracia en las organizaciones.

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

Domínguez Figueroa María Del Lourdes

Universidad:

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Carrera:

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Fecha de entrega:

Sábado, 06 de Julio del 2024, Tapachula, Chiapas.

BUROCRACIA

CARACTERÍSTICAS DE LA BUROCRACIA

La burocracia, según Max Weber, tiene siete características fundamentales y son:

- **ESPECIALIDAD** Es tener capacidad y especialización para hacer el trabajo
- **PROFESIONALIDAD** Se trata de que quienes ocupen las posiciones son profesionales altamente calificados
- **IMPERSONALIDAD** La organización se planifica y actúa según lineamientos basados en la lógica y eficiencia
- **RACIONALIDAD** La autoridad depende del cargo y no de la persona
- **ESTABILIDAD** Las posiciones y oficinas tienen diferentes rangos, uno mayor que el otro
- **JERARQUIZACIÓN** Es la garantía de permanencia dentro de la organización en ejercicio del puesto que corresponde
- **AUTONOMÍA** Consiste en que los individuos pueden tomar decisiones dentro de los límites de sus funciones y naturaleza de sus actividades.

MODELO BUROCRÁTICO DE MAX WEBER

La burocracia es una forma de organización humana que se basa en la racionalidad y adecuación de los medios a los objetivos pretendidos con el fin de garantizar la máxima eficiencia

AUTORIDAD

Es la probabilidad de que ciertas órdenes de una fuente legítima sean obedecidas voluntariamente porque se considera legítima dicha fuente.

PODER

El poder es la posibilidad de hacer cumplir la voluntad aunque exista resistencia.

DIFERENCIA ENTRE AUTORIDAD Y PODER

La autoridad se diferencia de otros tipos de influencia social, como el poder con el cual se hace cumplir la voluntad de quien ordena a pesar de que exista resistencia.

TIPOS DE AUTORIDAD

Son los valores y creencias del grupo los que dan legitimidad a la autoridad, de allí surgen tres tipos de autoridad que se distinguen por dichos valores y creencia

AUTORIDAD TRADICIONAL

Se fundamenta en lo divino y sagrado, por lo que quien ejerce la autoridad es visto como tal, existen creencias sobre lo sagrado.

AUTORIDAD CARISMÁTICA

En contraposición, rechaza y se opone a lo tradicional e intenta cambiar el orden social, existe la percepción de que el líder trae nuevas y mejores realidades

AUTORIDAD LEGAL

La que da origen a la organización burocrática, que como se dijo, es la racionalmente generada para alcanzar la eficiencia, es la organización formal a través de sus normas quien otorga la autoridad.

Fuentes bibliográficas

<https://mundanopedia.com/es/administracion-de-empresas/teoria-de-la-organizacion/organizacion-formal-burocracia-weber/>

<https://es.scribd.com/doc/223417336/mapa-c-burocracia>