



Arreola González Jesús Reveriano

Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Estructuras Organizacionales

Tapachula, Chiapas

25 de Mayo del 2024

Estructuras Organizacionales



- ★ **Teoría clásica**
Es un enfoque de la administración empresarial, presenta la importancia de la correcta aplicación de las normas. Lo referente a los procedimientos y el proceso de la toma de decisiones.
 - ★ **Teoría neoclásica**
Es una corriente de pensamiento que propone reformar y modernizar la teoría clásica de administración, haciendo énfasis en la reducción de la mano de obra y la automatización de procesos.
 - ★ **Teoría moderna**
Se enfoca en las necesidades personales de cada trabajador, fomentado así la empatía y cooperación entre compañeros, siguiendo este orden se debe establecer que los trabajadores al tener una mejor relación con las nuevas tecnologías.
- ★ **objetivo**
O propósito a cumplir por el que nace la organización. Debe estar claramente delimitado y ser conocido por todos los miembros de la organización.
 - ★ **Miembros**
Individuos que se reparten las actividades o trabajos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos.
 - ★ **Tareas**
Actividades que llevan adelante los miembros de la organización para el cumplimiento de objetivos.
- ★ **Estructurales**
Observa detenidamente el mundo que te rodea, analiza patrones y detalles, y busca formas de conectar ideas y conceptos aparentemente diferentes. Abre tu mente a nuevas ideas y perspectivas.
- ★ **Contextuales**
Son aquellas que describen las características de la organización global, como su tamaño, tecnología, entorno y metas.

Bibliografía:



UNIDAD 1 COMPLETA ESTRUCTURAS ORG.pdf