



**SUPER NOTA SOBRE LA CULTURA ORGANIZACIONAL, IMPORTANCIA DE LOS RITOS Y
CEREMONIAS PARA FOMENTAR LOS VALORES.**

RAMOS OLVERA MONSERRAT

MVZ. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructuras organizacionales

Tapachula, Chiapas

02 de agosto del 2024

INFOGRAFIA DE LA ORGANIZACIÓN

Cultura organizacional

Se entiende por cultura organizacional a las creencias, valores, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización. La finalidad de la cultura organizacional es especificar el modo en el que se espera que los miembros interactúan entre ellos y con el exterior.



Su importancia



Es fundamental en toda organización ya que guía el rumbo de la empresa y orienta la forma en la que esta debe conducirse. También dirige el trato que debe darse a los empleados, clientes y a la sociedad.

Importancia de los ritos y ceremonias

Proporcionan la estructura y previsibilidad, ayudando a los empleados a comprender qué se espera de ellos y cómo deben comportarse en determinadas situaciones.



Tipos de rituales de trabajo

- Rituales de conocimiento: son reconocer logros en el entorno empresarial que han adquirido.
- Ritual de bienvenida: diseñados para recibir a los recién llegados y facilitan la adaptación exitosa.
- Reuniones de lanzamiento: son eventos estratégicos que desempeñan un papel crucial en la introducción exitosa de nuevos proyectos.
- Asambleas generales: permiten un intercambio valioso entre distintas partes de las estructuras jerárquicas.
- Ceremonias de aniversario: son rituales en el trabajo que puede mejorar la productividad significativamente.
- Rituales de apoyo emocional: cuentan en el bienestar interno de su plantilla mediante prácticas correctas.



Bibliografia

- <https://www.bing.com/ck/a?!&p=6980a5a1c467609aJmltdHM9MTcyMjU1NjgwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWImaW5zaWQ9NTQ2MQ&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=importancia+de+ritos+y+ceremonias+en+la+organizaci%c3%b3n+y&u=a1aHR0cHM6Ly9mYWN0b3JpYWwubXgvYmxvZy9yaXR1YWxlcy1ibi1lbC10cmFiYWpvLyM6fp0ZXh0PUxvcyUyMHJpdHVhbGVzJTIwbGFib3JhbGVzJTIwc29uJTIwZXNlbnNpYWxlcyUyMHBhcmEIMjBjcmVhciUyMHVuLHJIznVlcnpbhiUyMGxvcyUyMHZhbG9yZXMIMjB5JTlwy3JIZW5jaWFzJTIwZGUIMjBsYSUyMG9yZ2FuaXphY2klQzMlQjNuLg&ntb=1>
- <https://www.bing.com/ck/a?!&p=5b83db48e52865c6JmltdHM9MTcyMjU1NjgwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWImaW5zaWQ9NTIxMw&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=cultura+organizacional&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cucXVIc3Rpb25wcm8uY29tL2Jsb2cvZXMvY3VsdHVyYS1vcmdhbml6YWNpb25hbC0yLw&ntb=1>