



SUPER NOTA SOBRE LA CULTURA ORGANIZACIONAL, IMPORTANCIA DE LOS RITOS Y CEREMONIAS PAR FOMENTAR LOS VALORES.

RAMOS OLVERA MONSERRAT

MVZ. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructuras organizacionales

Tapachula, Chiapas

02 de agosto del 2024

INFOGRAFIA DE LA ORGANIZACIÓN

Cultura organizacional

Se entiende por cultura organizacional a las creencias, valores, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización. La finalidad de la cultura organizacional es especificar el modo en el que se espera que los miembros interactúan entre ellos y con el exterior.



Su importancia

Es fundamental en toda organización ya que guía el rumbo de la empresa y orienta la forma en la que esta debe conducirse. También direcciona el trato que debe darse a los empleados, clientes y a la sociedad.



Importancia de los ritos y ceremonias

Proporcionan la estructura y previsibilidad, ayudando a los empleados a comprender que se espera de ellos y como deben comportarse en determinadas situaciones.



Tipos de rituales de trabajo

- Rituales de conocimiento: son reconocer logros en el entorno empresarial que han adquirido.
- Ritual de bienvenida: diseñados para recibir a los recién llegados y facilitan la adaptación exitosa.
- Reuniones de lanzamiento: son eventos estratégicos que desempeñan un papel crucial en la introducción exitosa de nuevos proyectos.
- Asambleas generales: permiten un intercambio valioso entre distintas partes de las estructuras jerárquica.
- Ceremonias de aniversario: son rituales en el trabajo que puede mejorar la productividad significativamente.
- Rituales de apoyo emocional: cuenta en el bienestar interno de su plantilla mediante practicas correctas.



