

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

---

---

**SUPER NOTA: “ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES”**

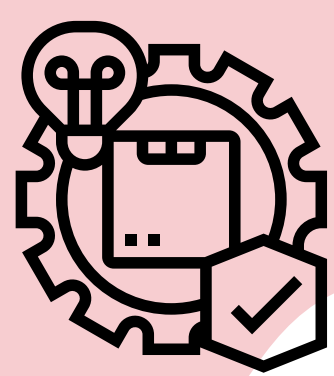
**MVZ: MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ  
FIGUEROA**

**3ER CUATRIMESTRE**

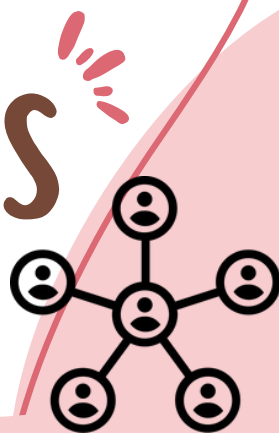
**GRUPO: “A”**

**NOMBRE DEL ALUMNO: IRVIN PATRICIO  
GORDILLO GARCÍA**

**15/06/2024**



# TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



## ESTRUCTURA MATRICIAL

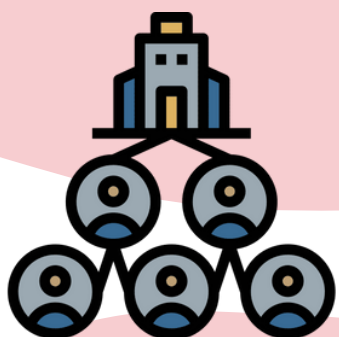
Es una estructura de empresa donde los equipos dependen de varios líderes. El diseño matricial mantiene una comunicación abierta entre los equipos y puede ayudar a las organizaciones a crear productos y servicios más innovadores.

## VENTAJAS

- La estructura matricial favorece una comunicación fluida y abierta entre los equipos.
- Ayuda a las organizaciones a crear productos y servicios más innovadores.

## DESVENTAJAS

- Pueden existir conflictos entre los directores de departamento y los gerentes de proyectos acerca de la asignación de recursos.
- Puede haber conflictos en los equipos a causa de su dependencia y subordinación a dos líderes distintos.



## VENTAJAS

- Más alineada con los objetivos de la empresa.

## DESVENTAJAS

- Pueden darse ineficiencias.
- Hay menos sinergias por función.
- Se pueden dar duplicidades en los costes.
- No se genera un aprendizaje conjunto.

## ESTRUCTURA DIVISIONAL

Proporciona a una empresa comercial muy grande la capacidad de separar grandes secciones del negocio en grupos semi autónomos.

Generalmente, es más adecuada para organizaciones muy grandes, pero en algunas circunstancias, también puede beneficiar a empresas más pequeñas.

Los grupos están en su mayoría autogestionados y se centran en un aspecto particular de los productos o servicios de la empresa.

## ESTRUCTURA FUNCIONAL

Cada departamento o función tiene un líder con experiencia y conocimiento profundo en esa área específica.

Aunque cada departamento tiene su especialidad, todos están alineados con la visión y misión de la empresa.

Al igual que las tribus urbanas, al estar agrupados por especialidades, es más sencillo identificar y cubrir las necesidades de formación y desarrollo de cada equipo.

## VENTAJAS

- Son estructuras más sencillas.
- Se producen muchas sinergias entre empleados ya que tienen habilidades similares y se entienden muy bien.
- Funcionan bien en entornos estables.

## DESVENTAJAS

- Poco alineado con los objetivos estratégicos: (miden su productividad, sus objetivos, no tienen que tener en mente los objetivos de toda la empresa).
- La comunicación es deficiente entre departamentos.



## VENTAJAS

- No hay procedimientos ni jerarquías que impidan la comunicación abierta con todos los niveles de la empresa.
- Se fomenta la colaboración entre equipos.

## DESVENTAJAS

- Los trabajadores no tienen tantas posibilidades de desarrollar una carrera profesional ascendente.



## ESTRUCTURA HORIZONTAL

Los organigramas horizontales se enfocan en propiciar una comunicación fluida entre todos los componentes de una empresa, además de que consideran a todos los colaboradores como iguales, sin importar el área para la que trabajen.



## BIBLIOGRAFIA

- <https://www.talenmo.es/estructura-matricial/>
- <https://asana.com/es/resources/matrix-organization>
- <https://www.inalde.edu.co/blog/direccion-de-empresas/cual-es-la-estructura-organizacional-que-mas-le-conviene/#:~:text=Una%20organizaci%C3%B3n%20divisional%20requiere%20de,econom%C3%ADas%20de%20escala%20y%20ahorros.>
- <https://thepower.education/blog/tipos-de-estructuras-organizativas-de-una-empresa>
- <https://www.lifeder.com/estructura-divisional/>
- <https://www.personio.es/glosario/organigrama-horizontal/>
- <https://workbeat.com/organigrama-horizontal-de-una-empresa/>
- <https://improven.com/cultura-y-talento/estructura-funcional-empresa-que-es-y-como-funciona/>