



# UDS

## **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

### **MAPA CONCEPTUAL: “LA IMPLEMENTACION DE LA BUROCRACIA EN LAS ORGANIZACIONES”**

**MVZ: MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ  
FIGUEROA**

**3ER CUATRIMESTRE**

**GRUPO: “A”**

**NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO JARED  
OVIEDO ALONSO**

**06/07/2024**

# LA IMPLEMENTACION DE LA BUROCRACIA EN LAS ORGANIZACIONES

Burocracia y su implementación

incluye

La forma más eficiente y racional de organizar actividades humanas complejas.

busca maximizar la eficiencia, la predictibilidad y la equidad a través de una estructura jerárquica clara y procedimientos estandarizados.

Establecimiento de responsabilidades detalladas en cada rol dentro de la organización.

Algunos de estos puntos son:

- Definición clara de roles
- Jerarquía estructurada
- Desarrollo de procedimientos estandarizados

Ventajas y desventajas

Implica

Tener ventajas significativas así como desventajas o deshumanización.

Requiere un equilibrio cuidadoso entre las normas y adaptación.

Ventajas:

- Eficiencia y consistencia
- Claridad
- Responsabilidad
- Imparcialidad
- Desarrollo profesional

Desventajas:

- Rigidez
- Deshumanización
- Ineficiencia
- Inercia organizacional.

### **Bibliografía:**

- <https://estudyando.com/organizaciones-burocraticas-ejemplos-y-caracteristicas/>
- <https://teoriaonline.com/teoria-burocratica-administracion-resumen/#:~:text=Uno%20de%20los%20aportes%20m%C3%A1s%20importantes%20de%20la,y%20en%20la%20ejecuci%C3%B3n%20de%20las%20tareas%20asignadas.>
- <https://historiadelaempresa.com/burocracia-en-los-negocios>
- <https://es.wikipedia.org/wiki/Burocracia>
- <https://www.forbes.com.mx/el-impacto-de-la-burocracia-en-las-instituciones-una-fuerza-creativa-o-un-cancer-que-consume-la-pasion/>