



SUPER NOTA “LOS PRINCIPALES TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES”

ALUMNA. FLORES VARGAS BELEN

DOCENTE. MVZ. Domínguez Figueroa María de Lourdes

ESCUELA. UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CARRERA. Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

MATERIA. Estructuras organizacionales

LUGAR Y FECHA. Tapachula Chiapas, 15 de junio del 2024

TIPOS DE estructuras ORGANIZALES



FUNCIONAL

Características: permite un alto grado de especialización para los empleados, es fácilmente escalable en caso de que la organización crezca.

Ventajas: comparte responsabilidades por lo que la carga entre gerentes y empleados se aminora.

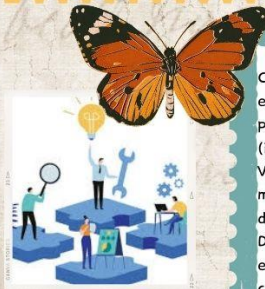
Desventajas: crea barreras entre distintas funciones.

DIVISIONAL GEOGRÁFICA

Características: crea divisiones según los sitios donde opera, para dar una mejor atención a los procesos que realiza ahí.

Ventajas: se adapta mejor a las organizaciones que necesitan estar cerca de fuentes de suministro o clientes.

Desventajas: la toma de decisiones se descentraliza.



DE PROCESOS

Características: están diseñadas entorno al flujo de diferentes procesos de un extremo a otro (investigación y desarrollo).

Ventajas: diagramas ideales para mejorar la velocidad y eficiencia de la empresa.

Desventajas: puede erigir barreras entre los diferentes grupos creando falta de comunicación.

DE MATRIZ

Características: cuando se mira un diagrama, las líneas continuas representan relaciones sólidas de informes directos y las líneas de puntos indican que la relación no es tan fuerte.

Ventajas: flexibilidad y toma de decisiones más equilibradas.

Desventajas: su complejidad (ya que mientras más capas pase, más confundidos van a estar)



FUENTES DE CONSULTA

<https://blog.hubspot.es/marketing/diagrama-organizacional#:~:text=Estructura%20organizacional%20divisional%20basada%20en,Estructura%20organizacional%20de%20matriz.>

[https://www.canva.com/design/DAGHk8KSVgc/HbqBS9G4DFONp374Oy2w1A/edi](https://www.canva.com/design/DAGHk8KSVgc/HbqBS9G4DFONp374Oy2w1A/edit)

[t](#)