

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

**LICENCIATURA EN MEDICINA
VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

**ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL**

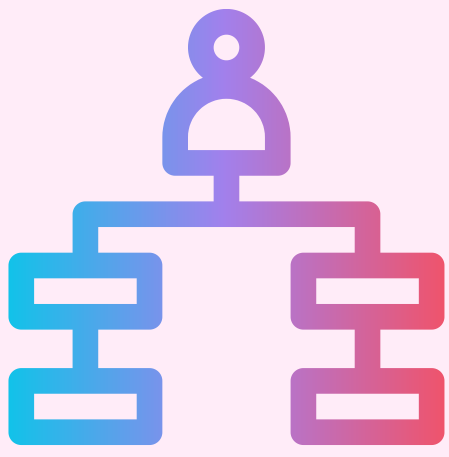
SUPER NOTA

**DOCENTE: MARIA DE LOURDES
DOMÍNGUEZ FIGUEROA**

**ALUMNA: KRISTELL MICHELLE
MALDONADO CUÉ**

JUNIO 2024

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



Estructura Funcional

Las actividades son agrupadas por función común del nivel inferior al superior de la organización, se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas.

VENTAJA: mayor eficiencia y experiencia.

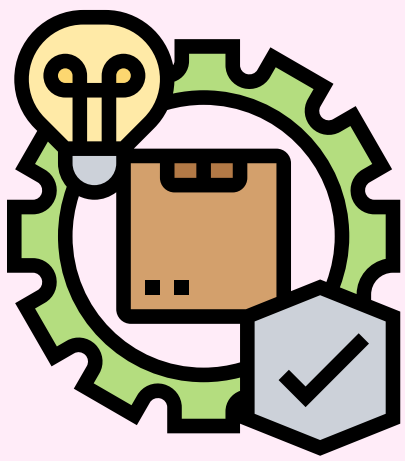
DESVENTAJA: resolución de problemas lento.

Estructura Divisional

La agrupación se basa en resultados organizacionales. Permite la coordinación entre departamentos funcionales. Sirve cuando las organizaciones ya no pueden controlarse adecuadamente a través de la jerarquía vertical tradicional y las metas están dirigidas a la adaptación y el cambio.

VENTAJA: fomenta la flexibilidad y el cambio.

DESVENTAJA: no aplica para organizaciones con pocos servicios o productos.



Estructura Horizontal

Refiere a un grupo organizado de tareas y actividades relacionadas que trabajan en conjunto para transformar los insumos en resultados que generan valor para los clientes.

VENTAJA: fomenta la coordinación y el trabajo en equipo

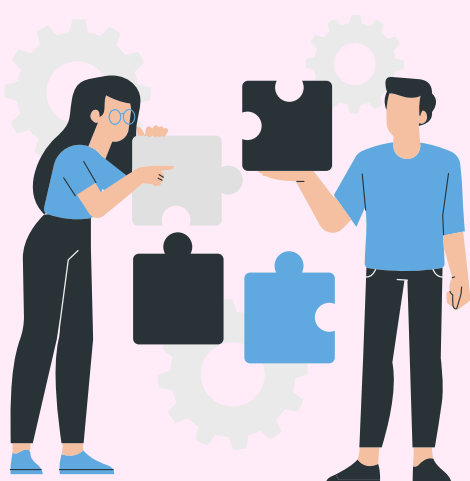
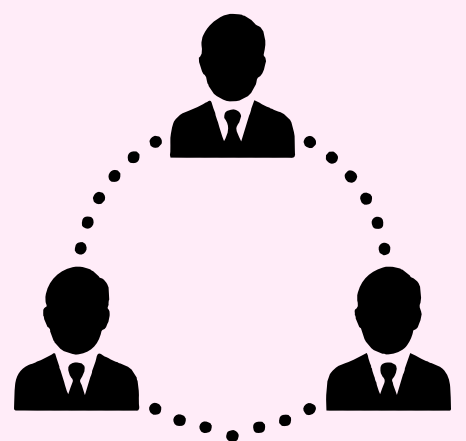
DESVENTAJA: los mandos de autoridad son confusos, al no existir uno en específico.

Estructura Geográfica

Su estructura se basa en la geografía, incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.

VENTAJA: ofrece reconocimiento de la marca

DESVENTAJA: el enfoque de las metas por producto o servicio se limita a una sola región.



LINKOGRAFÍA

Diapositivas proporcionadas en clase, "Estructuras organizacionales 2", junio 2024