



ACTIVIDAD: MAPA CONCEPTUAL

ANTONIO CRUZ BAUTISTA

MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LIC. EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE N°3

GRUPO A

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TAPACHULA, CHIAPAS

IMPLEMENTACION DE LA BUROCRACIA EN LAS ORGANIZACIONES

JERAQUIA

La jerarquía de una empresa hace referencia a la organización y distribución de los empleados de esta según su estatus y su función.

COMPETENCIAS TECNICAS

Son aquellas descripciones de lo que las personas tienen que saber (conocimientos) y saber hacer (habilidades) para desempeñar sus funciones de manera efectiva

REGISTROS

Un registro es un documento en el cual se evidencia un acto o una actividad concreta realizada por la empresa en un momento determinado del tiempo

IMPORTANCIA

permite crear una cadena de mando que conecte los diferentes niveles de gestión interna, cosa que también facilita la toma de decisiones

IMPORTANCIA

mejora la capacidad de los empleados para realizar tareas específicas, sino que también aumenta su adaptabilidad y capacidad para resolver problemas.

IMPORTANCIA

proporcionar información útil sobre la prevalencia, evolución, resultados y necesidades. Los registros deben cumplir una serie de características, tales como la validez, la exactitud, la confianza y la calidad.

BIBLIOGRAFIA

La burocracia está fundada en un sistema organizado donde los funcionarios superiores controlan a los inferiores y existe la posibilidad de apelar una decisión de una instancia inferior ante una superior. Este principio está presente en todas las organizaciones burocráticas, sean estas públicas o privadas.

Es una forma de organización administrativa, basada en la gestión profesional, la división del trabajo, la permanencia del personal, el control jerárquico, la estricta cadena de mando y la autoridad legal.

[implementacion de la burocracia en las organizaciones - Buscar con Google](#)