



**TEMA CENTRAL:
ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
ELABORO:
PALOMEQUE LÓPEZ CARLO RAMIRO
FECHA:
15 DE JUNIO DEL 2024
ESCUELA:
UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CARRERA:
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
ASIGNATURA:
ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
DOCENTE:
DOMINGUEZ FIGUEROA MARIA DE LOURDES
SEMESTRE: 3 A**

ESTRUCTURAS



LINEAL.

Se basa en los niveles de autoridad y se maneja un sistema de decisión centralizada. Su estructura es de forma piramidal, en la que disminuyen los puestos en la jerarquía más alta, pero aumentan las responsabilidades.

DEFINICIÓN

La estructura de una organización, es la conformación de la empresa es sí. Requiere coordinación y el establecimiento de protocolos estandarizados por departamentos, pero con una estrategia y objetivos comunes bien definidos.



HORIZONTAL

En esta estructura existen pocos mandos medios de autoridad, por lo que las personas que ocupan los niveles más altos de autoridad entran en contacto directo con todos los trabajadores de primera línea.



FUNCIONAL

Agrupar y ordena a las personas que ocupan puestos similares dentro de la empresa. Se basa en las tareas que tiene que desarrollar cada jefe y su grupo de trabajo y se organiza en departamentos especializados, al mando de un supervisor. Por ejemplo, departamento de marketing, ventas, contabilidad, producción, etc.



CENTRAL

Común en empresas muy grandes y con una forma de trabajo más compleja en la que cada empleado debe responder a muchos supervisores que se encuentran en diferentes áreas o en diferentes localizaciones.



BIOGRAFÍAS

<https://www.questionpro.com/blog/es/estructura-organizacional/#:-:text=Las%20estructuras%20organizacionales>

<https://www.endalia.com/news/organigrama-empresa/#:-:text=Organigrama%20lineal%20y%20horizontal>

