

TEMA CENTRAL:

**CULTURA DE
ORGANIZACIÓN**

ELABORO:

PALOMEQUE LÓPEZ

CARLO RAMIRO

FECHA:

03 DE AGOSTO DEL

2024

ESCUELA:

UNIVERSIDAD DEL

SURESTE

CARRERA:

MEDICINA VETERINARIA Y

ZOOTECNIA

ASIGNATURA:

ESTRUCTURAS

ORGANIZACIONALES

DOCENTE:

DOMINGUEZ FIGUEROA

MARIA DE LOURDES

SEMESTRE: 3 A

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.



IMPORTANCIA

Su importancia estriba en que reafirman la identidad de quienes los practican en cuanto grupo o sociedad y, tanto si se practican en público como en privado, están estrechamente vinculados con acontecimientos significativos.



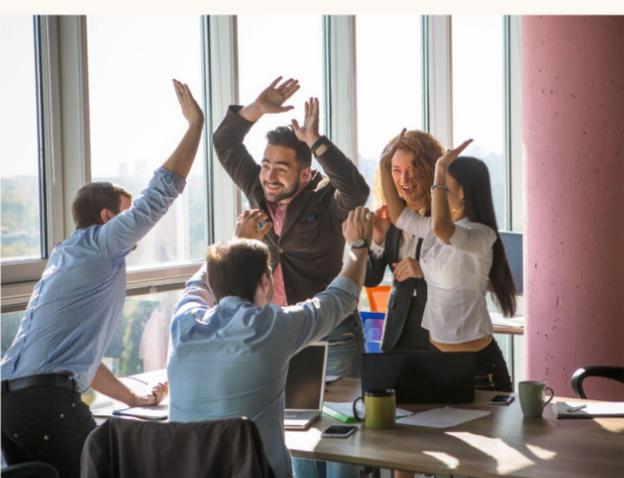
BENEFICIOS

Los rituales restauran en algo ese control y ayudan a una mejor regulación emocional de experiencias negativas como el miedo o la tristeza, aumentan el sentido de conexión social con los demás y el cumplimiento de metas colectivas” afirmó.



QUE SON LOS RITOS

Los rituales son prácticas sociales simbólicas que tienen por objeto recrear a la comunidad, reuniéndola en la celebración de un acontecimiento.



OBJETIVOS

Los rituales laborales son esenciales para crear un sentido de pertenencia y comunidad dentro de una empresa. Ayudan a fomentar una identidad compartida entre los empleados y refuerzan los valores y creencias de la organización.

BIBLIOGRAFIAS

<https://factorial.mx/blog/rituales-en-el-trabajo/#:~:text=Los%20rituales%20laborales%20son%20esenciales,y%20creencias%20de%20la%20organizaci%C3%B3n.>

<https://www.ieie.eu/rituales-en-el-trabajo/#:~:text=eliminar%20las%20negativas.-,%C2%BFQu%C3%A9%20son%20los%20rituales%20organizacionales%3F,organizaci%C3%B3n%20y%20reforzar%20la%20identidad.>

<https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>