

**TEMA CENTRAL:**

**CULTURA DE  
ORGANIZACIÓN**

**ELABORO:**

**PALOMEQUE LÓPEZ**

**CARLO RAMIRO**

**FECHA:**

**03 DE AGOSTO DEL**

**2024**

**ESCUELA:**

**UNIVERSIDAD DEL**

**SURESTE**

**CARRERA:**

**MEDICINA VETERINARIA Y**

**ZOOTECNIA**

**ASIGNATURA:**

**ESTRUCTURAS**

**ORGANIZACIONALES**

**DOCENTE:**

**DOMINGUEZ FIGUEROA**

**MARIA DE LOURDES**

**SEMESTRE: 3 A**

# CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.



## IMPORTANCIA

Su importancia estriba en que reafirman la identidad de quienes los practican en cuanto grupo o sociedad y, tanto si se practican en público como en privado, están estrechamente vinculados con acontecimientos significativos.



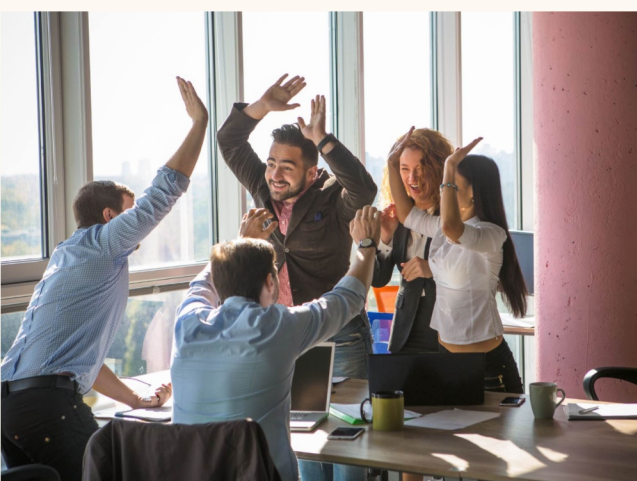
## BENEFICIOS

Los rituales restauran en algo ese control y ayudan a una mejor regulación emocional de experiencias negativas como el miedo o la tristeza, aumentan el sentido de conexión social con los demás y el cumplimiento de metas colectivas” afirmó.



## QUE SON LOS RITOS

Los rituales son prácticas sociales simbólicas que tienen por objeto recrear a la comunidad, reuniéndola en la celebración de un acontecimiento.



## OBJETIVOS

Los rituales laborales son esenciales para crear un sentido de pertenencia y comunidad dentro de una empresa. Ayudan a fomentar una identidad compartida entre los empleados y refuerzan los valores y creencias de la organización.

# BIBLIOGRAFIAS

<https://factorial.mx/blog/rituales-en-el-trabajo/#:~:text=Los%20rituales%20laborales%20son%20esenciales,y%20creencias%20de%20la%20organizaci%C3%B3n.>

<https://www.ieie.eu/rituales-en-el-trabajo/#:~:text=eliminar%20las%20negativas.-,%C2%BFQu%C3%A9%20son%20los%20rituales%20organizacionales%3F,organizaci%C3%B3n%20y%20reforzar%20la%20identidad.>

<https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>