



SUPER NOTA "PRINCIPALES TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES"

RAMOS OLVERA MONSERRAT

MTRA. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria

Estructuras Organizacionales

Tapachula, Chiapas

15 de junio del 2024

# Estructura organizacional

## Tipos de estructuras organizacionales

### Lineal

Representa la estructura de arriba a abajo, el CEO o líder está en la parte superior y subordina el resto de las áreas y empleados.

Características: Posee una estructura piramidal: a medida que los eleva, la jerarquía disminuye el número de cargos u órganos

- Ventaja: Subordinación jerárquica: no existe posibilidad de interferencia.
- Desventaja: Falta de flexibilidad para adaptarse al crecimiento de la empresa.

ESTRUCTURA LINEAL - STAFF



### Funcional

Organiza una empresa basada en diferentes funciones, como marketing, finanzas y operaciones.

- Características: Enfatiza la especialización de todos los trabajadores a cargo de las diferentes funciones del departamento.
- Ventaja: Facilita el desempeño y eficiencia de cada trabajador.
- Desventaja: Se pierde el principio de unidad en el mando, lo que genera conflictos de autoridad.

### ORGANIZACIÓN FUNCIONAL



### Matricial

Es una estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios líderes.

Características: Conlleva una mayor independencia de los equipos y trabajadores en la toma de decisiones y el desarrollo de su trabajo.

- Ventaja: Permite una mayor flexibilidad a la hora de redirigir recursos.
- Desventaja: Pueden existir conflictos entre los directores de departamento y los gerentes de proyectos acerca de la asignación de recursos.

ESTRUCTURA MATRICIAL



### Divisional

Surgen cuando un producto o una unidad de negocio poseen un tamaño tal que se convierten en una división de un holding.

Características: Requiere una mayor coordinación y gestión para enfocar las divisiones a los objetivos e intereses de la dirección general.

- Ventaja: Se crean unidades de negocio y se asignan responsabilidades a nivel de utilidades y retornos de inversión.
- Desventaja: Puede crear burocracia y duplicidad de funciones ya que varias unidades de negocio podrían llegar a requerir las mismas funciones.



## Bibliografía

- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=6a7379b67025143dJmltdHM9MTcxODIzNjgwMCZpZ3VpZD0wY2FmYWE3MC1jZWYwLTYyYTctM2EzNS1iOTBhY2Y5ZjYzY2QmaW5zaWQ9NTIxOQ&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=0cafaa70-cef0-62a7-3a35-b90acf9f63cd&psq=estructura+organizacional+y+cu%c3%a1les+son+ventajas+y+desventajas+&u=a1aHR0cHM6Ly9pZGVudGikYWR5ZGVzYXJyb2xsby5jb20vZjZlcnVjdHVyYXMtb3JnYW5pemFjaW9uYWxlcy8&ntb=1>
- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=6c02c3c17823aaafcJmltdHM9MTcxODIzNjgwMCZpZ3VpZD0wY2FmYWE3MC1jZWYwLTYyYTctM2EzNS1iOTBhY2Y5ZjYzY2QmaW5zaWQ9NTUyNg&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=0cafaa70-cef0-62a7-3a35-b90acf9f63cd&psq=estructura+organizacional+y+cu%c3%a1les+son&u=a1aHR0cHM6Ly9jb25jZXB0by5kZS9lc3RydWN0dXJhLW9yZ2FuaXphY2lvbmFsLyM6fp0ZXh0PVB1bnRvcyUyMGNsYXZlJTlwMSUyMEJlJTIwZjZlcnVjdHVyYSUyMG9yZ2FuaXphY2lvbmFsJTlwZXF1aXZhbGUIMjBhLHF1JUMzJUE5JTlwZGVudHJvJTlwZGVsJTlwc2lzdGVtYSUyMG9yZGVuYW9uYWRvJTlwZGUIMjBsYSUyMGVtcHJlc2Eu&ntb=1>