

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



ESCOBAR CRUZ MARGARITA

MVZ De Lourdes Dominguez Maria

Licenciatura en Medicina Veterinaria

3^a

Estructuras Organizacionales

Tapachula, Chiapas

CULTURA ORGANIZACIONAL



QUÉ ES?

La cultura organizacional es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.

¡IMPORTANCIA

La cultura organizacional, fortalece los lazos de identidad corporativa entre tres actores principales: la marca, el equipo de trabajo y los clientes. Además, logras proyectar estabilidad y elevas los niveles de calidad de cada actividad.



SURGIMIENTO DE LA CULTURA

La cultura organizacional siempre parte de un fundador o líder, el cual debe implementar los valores y la cultura a los demás empleados, esto con el fin de alcanzar las metas, visión y misión de la organización.

RITOS Y CEREMONIAS

Los rituales en la oficina son prácticas ceremoniales, simbólicas y repetitivas que se llevan a cabo en el entorno de una empresa y con el fin de premiar y convivir.



¡IMPORTANCIA DE LAS CEREMONIAS

Las ceremonias tienen un significado y propósito de transmitir valores, cultura de una organización y reforzar la identidad. poseen un significado más profundo que simplemente la acción en sí misma.

BIBLIOGRAFIA

<https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>