

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

**LICENCIATURA EN MEDICINA
VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

**ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

SUPER NOTA

**DOCENTE: MA. DE LOURDES
DOMÍNGUEZ FIGUEROA**

**ALUMNA: KRISTELL MICHELLE
MALDONADO CUÉ**

AGOSTO 2024

CULTURA ORGANIZACIONAL



¿Qué es la cultura dentro de una empresa?

Se define como un conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización.

SUS FUNCIONES SON:

- 1) Integrar a los miembros de manera que sepan cómo relacionarse unos con otros (INTEGRACIÓN INTERNA)
- 2) Ayudar a la organización a adaptarse al entorno externo (ADAPTACIÓN EXTERNA)



¿QUÉ IMPORTANCIA TIENEN LOS RITOS Y CEREMONIAS DENTRO DE LAS EMPRESAS?

Permite identificar los valores culturales a través de sus actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial y que a menudo se llevan a cabo en beneficio de un auditorio.

¿Qué es un RITO?

Son actividades que permiten crear lazos comunes y buenos sentimientos entre los empleados e incrementa el compromiso con la organización.



ENTONCES...

¿CUÁLES SERÍAN ELEMENTOS CLAVE EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE UNA EMPRESA?

Los ritos y las ceremonias, las historias, los símbolos, las estructuras de la organización, las relaciones de poder y los sistemas de control son manifestaciones visibles de los valores implícitos de la empresa.

Así mismo, existen varios tipos de cultura que conforman a las organizaciones:

- CULTURA DE CLAN
- CULTURA ADAPTABLE
- CULTURA DE MISIÓN
- CULTURA BUROCRÁTICA



LINKOGRAFÍA

Diapositivas proporcionadas en clase, ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES UNIDAD 4. 2024.