



SUPER NOTA “CULTURA ORGANIZACIONAL”

FLORES VARGAS BELEN

MVZ. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructuras organizacionales

Tapachula Chiapas, 3 de agosto del 2024

CULTURA ORGANIZACIONAL

(Ritos y ceremonias)

CULTURA ORGANIZACIONAL

¿QUÉ ES?

Es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.

REPRESENTA

Una ayuda para el cumplimiento de los objetivos de las entidades.



FLEXIBLE

Lo suficiente para adaptarse según el país donde se encuentra.

FORTALECE

Lazos de identidad corporativa entre tres actores principales: la marca, el equipo de trabajo y los clientes.

RITOS Y CEREMONIAS

¿QUÉ ES?

Son rutinas mundanas, sistemáticas, estilizadas y programadas de la vida organizacional diaria que dicen mucho sobre la cultura organizacional a un observador atento.



IMPORTANCIA

Ayudan a fomentar una identidad compartida entre los empleados, refuerzan los valores y creencias de la organización, generan estabilidad, previenen o suavizan conflictos y ahorran tiempo.

TIPOS



RITUALES DE RECONOCIMIENTO

Reconocen los logros destacados y también demuestran el valor que la empresa otorga a la dedicación de sus empleados.



RITUAL DE BIENVENIDA

Acelera el proceso de adaptación y reduce el estrés asociado con el inicio de un nuevo trabajo; contribuye a una transición más suave, además de una mayor satisfacción.



REUNIONES DE LANZAMIENTO

El objetivo es sentar las bases de unos resultados positivos gracias a la puesta en común de múltiples perspectivas valiosas; porque una organización exitosa es el producto de distintos esfuerzos combinados.



ASAMBLEAS GENERALES

Es ideal para alinear a todos los empleados hacia los objetivos estratégicos establecidos por la directiva, además ayuda a mejorar el compromiso laboral y aumentar la rentabilidad.



CEREMONIAS DE ANIVERSARIO

Al conmemorar estas victorias, los empleados se sienten motivados para seguir luchando por sus objetivos y esforzarse por mejorar continuamente, también se eleva el sentimiento de pertenencia.



JORNADAS DE FORMACIÓN

Ofrecen a los empleados la oportunidad de adquirir habilidades y conocimientos vitales, permitiéndoles rendir mejor en sus funciones; suponen una pausa en la rutina y permiten explorar nuevas ideas o estrategias.

BIBLIOGRAFIA

<https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>

<https://factorial.mx/blog/rituales-en-el-trabajo/?variant=original-new-design>

<https://www.ekon.es/blog/rituales-que-crean-cultura-empresarial/#:~:text=Se%20trata%20de%20rituales%20simples,describir%20breve%20algunos%20de%20ellos.>

https://www.eumed.net/libros-gratis/2012a/1159/ceremonias_celebraciones_patrones_conducta.html#:~:text=Son%20rutinas%20mundanas%2C%20sistem%C3%A1ticas%2C%20estilizadas,organizacional%20a%20un%20observador%20atento.

<https://www.ieie.eu/rituales-en-el-trabajo/>