



CUADRO SINOPTICO DE “LA ORGANIZACIÓN”

RAMOS OLVERA MONSERRAT

MVZ. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructuras organizacionales

Tapachula, Chiapas

25 de mayo del 2024

ORGANIZACIÓN

Principales teorías organizacionales

Teoría clásica: es la que busca la eficiencia en una organización, principalmente haciendo énfasis en la estructura, funciones y diseño organizacional que deben implementar para alcanzar los resultados deseados.

Teoría neoclásica: consiste en identificar las funciones de los organizadores según las funciones de los administradores según la teoría clásica, deducir de ellas los principios fundamentales de la compleja práctica de la administración.

Teoría moderna: la mejor forma de organización es la que consiste en adaptarse al entorno y seguir operando con eficiencia, integración de personas que la hacen funcionar y minimizar los costos de transacción.

Concepto de la organización

Es un grupo de personas que trabajan en conjunto para crear valor agregado satisfaciendo las necesidades de su grupo de interés.

En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.

Elementos de una organización

- Objetivo: son propósitos a cumplir por el que nace la organización.
- Miembros: individuos que se reparten las actividades o trabajos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos.

- Tareas: actividades que llevan adelante los miembros de la organización para el cumplimiento de objetivos.
- Recursos: instrumentos o bienes necesarios para llevar adelante el objetivo de la organización.

- Normas: instrucciones, reglas y consignas que guían el actuar de los miembros de la institución.

Dimensiones de la organización

Contextuales: Es un conjunto de elementos que describen el entorno completo de la organización y que le dan forma también a las dimensiones estructurales.

Estructurales: nos ayudan a describir internamente a nuestra organización y tiene elementos como la formalización, la especialización, jerarquías, profesionalismo y las razones de personal.

Bibliografia

- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=1296808c937c73ccJmltdHM9MTcxNjU5NTlwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWlmaW5zaWQ9NTQ3Ng&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=la+organizaci%c3%b3n+4+pilares&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cuam9iYXR1cy5teC9ub3RpY2lhcy9jdWFsZXMtZGUtdW5hLWVtcHJlc2EjOn46dGV4dD1FbiUyMHJlc3VtZW4IMkMIMjBsb3MIMjA0JTlwcGlsYXJlcYUyMGRIJTlwbGEIMjBvcmdhbml6YWNpJUMzJUJzbixwYXJhJTlwZWwIMjA1QzMIQTl4aXRvJTlweSUyMGNyZWVpbWllbnRvJTlwZGUIMjBjdWFscXVpZXIIMjBibXBvZXNhLg&ntb=1>
- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=2fc8a0c3f3bcab98JmltdHM9MTcxNjU5NTlwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWlmaW5zaWQ9NTlwNA&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=la+organizaci%c3%b3n+4+pilares&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cuam9iYXR1cy5teC9ub3RpY2lhcy9jdWFsZXMtZGUtdW5hLWVtcHJlc2E&ntb=1>