

## **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

### **CUADRO SINOPTICO SOBRE LA ORGANIZACIÓN**

**MVZ: MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA**

**3ER CUATRIMESTRE**

**GRUPO: A**

**NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE JULIAN HERNANDEZ SOLORIO**

**25/05/2024**

# LA ORGANIZACIÓN

## Principales teorías organizacionales

**teoría clásica**  
se centraba en definir la estructura para garantizar la eficiencia de todas las partes involucradas sean estas órganos o personas, secciones o departamentos. La tarea administrativa no debe de ser una carga para las autoridades, sino más bien una responsabilidad compartida con los subordinados.

**teoría neoclásica**  
En resumen, la teoría neoclásica combina aspectos de la teoría clásica con una mayor atención a la flexibilidad, la adaptabilidad y el papel de los individuos, proporcionando un marco más completo para la administración moderna, reduciendo la mano de obra

**teoría moderna**  
se caracteriza por su enfoque sistémico, su atención al entorno externo, su énfasis en la innovación y el cambio, su reconocimiento del papel de la cultura y el liderazgo, y su utilización de la tecnología y la información para mejorar el desempeño organizacional.

## Concepto de organización

es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.

es una entidad estructurada que coordina recursos, actividades y personas para lograr objetivos y metas comunes, mientras interactúa con su entorno para adaptarse y prosperar.

## Elementos de una organización

Estos elementos interactúan entre sí de manera dinámica y compleja, y su efectividad conjunta determina el éxito y la eficacia de la organización en el logro de sus objetivos

- . objetivo
- . miembros
- . tareas
- . recursos
- . normas

## dimensiones de la organización

Estas dimensiones interactúan entre sí y afectan el funcionamiento y desempeño general de la organización. Comprender y gestionar estas dimensiones de manera efectiva es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de la organización en el largo plazo.

**Contextuales:** caracterizan a toda la organización incluyendo el tamaño, la tecnología, el ambiente externo y los objetivos.

**Estructurales:** Se refiere a la forma en que la organización está organizada y cómo se distribuyen las responsabilidades, autoridades y tareas entre sus miembros

## BIOGRAFIA

<https://revistas.esap.edu.co/index.php/admindesarro/article/view/655/566#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20organizacional%20se%20encarga,%2C%20origen%2C%20funciones%20y%20procesos.>

<https://economipedia.com/definiciones/organizacion.html#:~:text=Una%20organiza%20ci%C3%B3n%20es%20una%20asociaci%C3%B3n,lograr%20determinados%20ob%20jetivos%20o%20metas.&text=Una%20organizaci%C3%B3n%20es%20una%20agr%20upaci%C3%B3n,para%20lograr%20unos%20objetivos%20espec%C3%ADficos.>

<http://portal.amelica.org/ameli/journal/367/3671479011/html/#:~:text=Las%20dimen%20siones%20al%20interior%20del,relaciones%20externas%20y%20contexto%20org%20anizacional.>