

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CUADRO SINOPTICO SOBRE LA ORGANIZACIÓN

MVZ: MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

3ER CUATRIMESTRE

GRUPO: A

NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE JULIAN HERNANDEZ SOLORIO

25/05/2024

LA ORGANIZACIÓN

Principales teorías organizacionales

teoría clásica
se centraba en definir la estructura para garantizar la eficiencia de todas las partes involucradas sean estas órganos o personas, secciones o departamentos. La tarea administrativa no debe de ser una carga para las autoridades, sino más bien una responsabilidad compartida con los subordinados.

teoría neoclásica
En resumen, la teoría neoclásica combina aspectos de la teoría clásica con una mayor atención a la flexibilidad, la adaptabilidad y el papel de los individuos, proporcionando un marco más completo para la administración moderna, reduciendo la mano de obra

teoría moderna
se caracteriza por su enfoque sistémico, su atención al entorno externo, su énfasis en la innovación y el cambio, su reconocimiento del papel de la cultura y el liderazgo, y su utilización de la tecnología y la información para mejorar el desempeño organizacional.

Concepto de organización

es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.

es una entidad estructurada que coordina recursos, actividades y personas para lograr objetivos y metas comunes, mientras interactúa con su entorno para adaptarse y prosperar.

Elementos de una organización

Estos elementos interactúan entre sí de manera dinámica y compleja, y su efectividad conjunta determina el éxito y la eficacia de la organización en el logro de sus objetivos

- . objetivo
- . miembros
- . tareas
- . recursos
- . normas

dimensiones de la organización

Estas dimensiones interactúan entre sí y afectan el funcionamiento y desempeño general de la organización. Comprender y gestionar estas dimensiones de manera efectiva es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de la organización en el largo plazo.

Contextuales: caracterizan a toda la organización incluyendo el tamaño, la tecnología, el ambiente externo y los objetivos.

Estructurales: Se refiere a la forma en que la organización está organizada y cómo se distribuyen las responsabilidades, autoridades y tareas entre sus miembros

BIOGRAFIA

<https://revistas.esap.edu.co/index.php/admindesarro/article/view/655/566#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20organizacional%20se%20encarga,%2C%20origen%2C%20funciones%20y%20procesos.>

<https://economipedia.com/definiciones/organizacion.html#:~:text=Una%20organiza%20ci%C3%B3n%20es%20una%20asociaci%C3%B3n,lograr%20determinados%20ob%20jetivos%20o%20metas.&text=Una%20organizaci%C3%B3n%20es%20una%20agr%20upaci%C3%B3n,para%20lograr%20unos%20objetivos%20espec%C3%ADficos.>

<http://portal.amelica.org/ameli/journal/367/3671479011/html/#:~:text=Las%20dimen%20siones%20al%20interior%20del,relaciones%20externas%20y%20contexto%20org%20anizacional.>