

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA
Y ZOOTECNIA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

MAPA CONCEPTUAL

DOCENTE: MARIA DE LOURDEZ DOMÍNGUEZ FIGUEROA

ALUMNA: KRISTELL MICHELLE MALDONADO CUÉ

JULIO 2024

IMPLEMENTACION DE LA BUROCRACIA EN LAS ORGANIZACIONES

¿QUÉ ES?

LA BUROCRACIA ES UN SISTEMA DE ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN QUE CONTIENE PROCESOS QUE PUEDEN SER CENTRALIZADOS O DESCENTRALIZADOS, POR DIVISIÓN DE RESPONSABILIDADES, POR ESPECIALIZACIÓN O JERARQUÍA Y RELACIONES IMPERSONALES.

CARACTERÍSTICAS

1. Las normas están recogidas, previamente, por escrito.
2. Los puestos están definidos de forma clara.
3. División del trabajo, respecto a funciones y roles.
4. Jerarquizada, pues se reconoce quién es la autoridad.

SUS OBJETIVOS

PREVER EL DESEMPEÑO DE LA ORGANIZACIÓN. A TRAVÉS DE LA DIVISIÓN RACIONAL DE LAS TAREAS DE LOS TRABAJADORES SE PUEDE PROYECTAR LA CAPACIDAD PRODUCTIVA, ADEMÁS DE PENSAR PROPUESTAS PARA OPTIMIZARLA O AMPLIARLA.

Alcanzar una mayor eficiencia. A través de los procesos rutinarios y estandarizados se pueden optimizar los recursos humanos y materiales. Resulta una manera de obtener el máximo rendimiento, superior a cualquier otro modo de estabilidad o disciplina.

SE BASA EN

SU ESTADO BUROCRÁTICO

· Como un instrumento de administración pública.

· Como una manera de dominación política.

DESVENTAJAS

- Lentitud en la resolución de una tarea
- Falta de flexibilidad
- No permite tener en cuenta las opiniones del resto

LINKOGRAFÍA

<https://humanidades.com/burocracia/#:-:text=El%20sistema%20de%20organización%20burocrática,Alcanzar%20una%20mayor%20eficiencia>.