



UNIVERSIDAD  
DEL SURESTE



# SUPER NOTA

ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL DOCENTE:  
MARIA DE LOURDES  
DOMÍNGUEZ FIGUEROA

NOMBRE DEL ALUMNO:  
HECTOR ANTONIO FLORES  
SANCHEZ

3 DE AGOSTO DEL  
2024

# LA CULTURA ORGANIZACIONAL

## CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es el conjunto de valores, creencias, normas y prácticas que caracterizan a una empresa y la distinguen de otras. Esta cultura es vital para el éxito y la sostenibilidad de una organización, ya que influye directamente en el comportamiento de los empleados, en su compromiso y en la forma en que interactúan tanto entre ellos como con los clientes y otros actores externos.



## LA IMPORTANCIA DE LOS VALORES EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Los valores organizacionales son principios fundamentales que guían las acciones y decisiones de todos los miembros de la empresa. Estos valores no solo definen lo que es importante para la organización, sino que también establecen un marco de referencia para la conducta esperada.

## RITOS Y CEREMONIAS

Los ritos y ceremonias desempeñan un papel fundamental en la cultura organizacional. Al igual que las familias, las organizaciones tienen su propia forma de hacer las cosas, y estos rituales contribuyen a definir su identidad y valores.



## TIPOS DE RITOS Y CEREMONIAS

Ceremonias de Reconocimiento  
Eventos de Integración  
Reuniones Informativas  
Rituales Diarios

## **INFOGRAFIA**

**[HTTPS://FACTORIAL.MX/BLOG/RITUALES-EN-EL-TRABAJO/](https://factorial.mx/blog/rituales-en-el-trabajo/)**

**[HTTPS://CONCEPTO.DE/CULTURA-ORGANIZACIONAL/](https://concepto.de/cultura-organizacional/)**

**[HTTPS://ES.WIKIPEDIA.ORG/WIKI/CULTURA\\_ORGANIZACIONAL](https://es.wikipedia.org/wiki/Cultura_organizacional)**