



CUADRO SINOPTICO: “LA ORGANIZACIÓN”

GALLARDO TEJEDA FRIDA CLARISA

M.V.Z. Domínguez Figueroa María de Lourdes

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructuras Organizacionales

Tapachula, Chiapas

25 de mayo del 2024

LA ORGANIZACIÓN.

- Concepto.
 - Grupo de individuos que trabajan juntos de manera coordinada para lograr metas específicas.
 - Sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograrse dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada.
- Principales teorías.
 - Clásica.
 - Enfocado principalmente en la organización formal con una estructura definida de cargos y tareas.
 - Busca la máxima eficiencia de cada parte.
 - Neoclásica.
 - Busca reducir la mano de obra y la automatizar los procesos.
 - Quiere mejorar la eficiencia de la organización.
 - Moderna.
 - Se preocupa por las necesidades personales de cada trabajador.
 - Fomenta la empatía y cooperación entre compañeros.
- Elementos.
 - Objetivo.
 - Motivo por el cual nace la organización, es lo que se busca cumplir.
 - Miembros.
 - Personas en quienes se reparte el trabajo para el cumplimiento de objetivos.
 - Tareas.
 - Actividades que realizan los miembros de la organización.
 - Recursos.
 - Material necesario para llevar a cabo las tareas y cumplir el objetivo.
 - Normas.
 - Reglamento o instrucciones que sirven para guiar a los miembros.
- Dimensiones.
 - Contextuales.
 - Describen características a nivel global.
 - Tamaño.
 - Número de personas que hay en la organización.
 - Tecnología.
 - Herramientas que usan para transformar las entradas y salidas.
 - Entorno.
 - Elementos que están fuera de la organización.
 - Metas y estrategias.
 - Es el objetivo y el plan que trazan para lograrlo.
 - Cultura organizacional.
 - Valores, creencias y normas en las que se basa la organización.
 - Estructurales.
 - Describe características internas.
 - Formalización.
 - Documentación escrita de la organización (puestos, reglamento, etc.)
 - Especialización.
 - División de tareas a la persona adecuada.
 - Jerarquía de autoridad.
 - Organigrama que viene desde el jefe hasta el empleado.
 - Centralización.
 - En quien se concentra el mando.
 - Profesionalismo.
 - Nivel de educación de los empleados.

BIBLIOGRAFÍA

- <https://www.utb.edu.co/blog/blog-escuela-de-negocios/conociendo-mas-sobre-las-organizaciones/#:~:text=Una%20organizaci%C3%B3n%20es%20un%20grupo,y%20eficiente%20sus%20objetivos%20predeterminados>
- <https://concepto.de/organizacion/>
- <https://www.euroinnova.ec/blog/que-es-la-teoria-de-la-organizacion-en-administracion>
- <https://concepto.de/objetivo/>
- <https://hopelchen.tecnm.mx> › fpdb › recursos