



## MAPA CONCEPTUAL “DOTACION DE PERSONAL”

Reyna González José Ernesto

MVZ Arreola Rodriguez Ety Josefina

Capital Humano

Tercer grado grupo B

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Universidad del Sureste

Tapachula, Chis. A 06 Julio de 2024

# DOTACIÓN DE PERSONAL

¿Qué es?

Ayuda a encontrar empleados con habilidades adecuados para cada función en la empresa.

Se divide en 4 etapas:

## RECLUTAMIENTO

Identificar, atraer, entrevistar y seleccionar empleados.

Existen 2 tipos:

**Interno**

Busca el talento dentro de la empresa.

**Externo**

Buscar talento fuera de la empresa.

## SELECCIÓN

Proceso en el que una empresa busca un nuevo empleado para cubrir un puesto.

Tiene 5 etapas:

1. Definición del perfil
2. Preselección
3. Selección y evaluación
4. Presentación de candidatos
5. Seguimientos

## CONTRATACIÓN

Cierre del reclutamiento y selección, formalización de la entrada del candidato.

Tiene 3 etapas:

**Precontractual**

Planeación, invitación a contratar y selección.

**Contractual**

Perfeccionamiento y forma del contrato.

**Poscontractual**

Perfeccionamiento y forma del contrato.

## INDUCCIÓN

Un empleado adquiere conocimientos necesarios para manejarse e integrarse dentro de la empresa.

## BIBLIOGRAFIAS / LINKOGRAFIAS

<https://www.ispring.es/blog/reclutamiento-de-personal/amp>

<https://www.pandape.com.com/blog/proceso-de-reclutamiento-interno-y-externo/>

<https://www.absrecursoshumanos.com/blog/procesodeselecciondepersonal/>

<https://blog.legis.com.co/juridico/etapas-contratacion-estatal>