



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre :

Richar Jared Cruz Ochoa

M.V.Z: Eticia Josefina Arreola

Materia;

Capital Humano

fecha de entrega:

29/05/24

P.ADMINISTRATIVOS DE UNA EMPRESA

PLANIFICACIÓN:

La planificación es el proceso de establecer objetivos y determinar las acciones necesarias para alcanzarlos. Implica la toma de decisiones sobre el futuro de la organización y la previsión de los recursos necesarios.

ORGANIZACIÓN

La organización implica estructurar los recursos y las actividades de la empresa de manera que se logren los objetivos planificados. Esto incluye la división del trabajo, la asignación de tareas y la agrupación de actividades en unidades organizativas.

DIRECCION

La dirección es el proceso de guiar y motivar a los empleados para alcanzar los objetivos organizacionales. Involucra liderazgo, comunicación, motivación y supervisión.

Este proceso administrativo es cíclico y dinámico, lo que significa que las etapas no se completan de manera lineal una sola vez, sino que se repiten continuamente para adaptar la organización a los cambios internos y externos.

CONTROL

El control es el proceso de monitorear y evaluar el desempeño actual en comparación con los objetivos establecidos y realizar los ajustes necesarios. Incluye la medición del desempeño, la comparación con los estándares y la corrección de desviaciones.