



UDS
Mi Universidad

Universidad Del Sureste

Nombre del Alumno:
Richard Jared Cruz Ochoa

Nombre del Docente:
Eti Josefina Arreola

Materia:
Capital Humano

Fecha de entrega:
01/08/24

Medicina Veterinaria y
Zootecnia

Bibliografía:
<https://cognosonline.com/mx/blog-mx/tipos-de-capacitacion-clasificacion-importancia/>

DESARROLLO DE LA CAPACITACION

- Evaluar las habilidades actuales de los empleados y compararlas con las habilidades requeridas para cumplir con los objetivos organizacionales.
- Métodos: Encuestas, entrevistas, observaciones y análisis de desempeño.

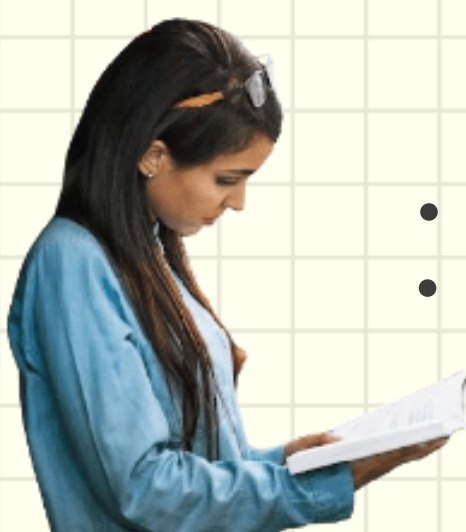
- Instrucción Programada:
- Se realiza sin un instructor humano. Presenta pequeñas partes de información que requieren respuestas, generalmente de opción múltiple.



Capacitación por Computadora (CBT):

- Utiliza tecnologías de la información para realizar programas de capacitación.

- Capacitación en el Puesto:
- Un gerente o empleado de alto nivel instruye directamente a los nuevos empleados, desarrollando buenas relaciones.



- Lectura:
- Método en el que un instructor presenta información verbalmente a un grupo.

- Capacitación en Clase:
- Entrenamiento fuera del lugar de trabajo con un profesor que imparte el contenido del programa.

