



SUPER NOTA

ALUMNA: ARÉVALO CRUZ LUISANA

MEDICO: ETI JOSEFINA ARREOLA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura. Medicina Veterinaria y Zootecnia

MATERIA: CAPITAL HUMANO

Tapachula, chiapas

Sábado 3 de agosto 2024



CAPACITACION

Capacitación



La capacitación es el conjunto de medios que se organizan de acuerdo a un plan, para lograr que un individuo adquiera destrezas, valores o conocimientos teóricos, que le permitan realizar ciertas tareas o desempeñarse en algún ámbito específico, con mayor eficacia.

ADIESTRAMIENTO

El adiestramiento de personal es un proceso por medio del cual los individuos aprenden las habilidades, conocimientos, actitudes y conductas necesarias para cumplir con las responsabilidades de trabajo que se les asigna.



ENTRENAMIENTO

Desarrolla las habilidades ya adquiridas. Ambos aspectos se deben llevar a cabo en el ámbito personal (individual) y organizacional (social). En el ámbito personal el aprendizaje se lleva a cabo mediante diversos eventos y herramientas, donde la persona aplica su atención, raciocinio y esfuerzo,



OBJETIVOS EN LA ORGANIZACION

El principal objetivo de toda forma de capacitación es la transmisión de nuevos saberes, el desarrollo de nuevas destrezas o el aprendizaje en el manejo de nuevas herramientas.



BENEFICIOS DE LA CAPACITACIÓN

En labores de alta oracion, du mucho riesgo o de manejo de herramientas complejas que llevarán adelante las labores prioritarias de la empresa.



Aumento de la productividad

disminución de las pérdidas, retrasos o cuellos de botella organizacionales.

Fomento del sentido de pertenencia





Maximiza la Capacitación y Desarrollo Profesional

Conoce Varias de las Estrategias Más Efectivas para la Capacitación y Desarrollo, Su Importancia y la Diferencia entre ambos Términos.

 U-Sellers / 13 abr 2021