



Licenciatura en Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Reyna González David Antonio

Capital humano

Super nota “El desarrollo de la capacitación”

MVZ. Arreola Rodríguez Eti Josefina

“3°. B”

Sábado 03 de agosto del 2024

CAPACITACION

METODOS

- Rotación de puestos: Permite que las personas trabajen en diferentes puestos dentro de la organización para expandir sus habilidades y conocimientos.
- Puestos de asesoría: Ofrece la oportunidad de trabajar temporalmente en distintas áreas bajo la supervisión de un gerente.
- Aprendizaje práctico: Consiste en dedicarse a tiempo completo al análisis y resolución de problemas específicos.
- Asignación de comisiones: Participación en comisiones de trabajo donde se toman decisiones y se observan problemas específicos.

Lectura:
Presentación verbal de información por un instructor.



Instrucción programada: Sin instructor humano, se presenta información y se requieren respuestas correspondientes.

Capacitación en clase:
Entrenamiento fuera del lugar de trabajo con un profesor.



Capacitación por computadora (CBT): Uso de tecnología para programas de capacitación.

Capacitación en el puesto:
Entrenamiento directo en el lugar de trabajo por un gerente o empleado senior.

Instrucción capacitada: Uso de conferencias, demostraciones, películas y videos para la capacitación.



BIBLIOGRAFÍAS:

WWW.PDF DE Capital Humano.COM