



SUPER NOTA: DESARROLLO DE LA CAPACITACION

Roblero Hernández Erika Janeth

MVZ Arreola Rodríguez Ety Josefina

Capital Humano

Tercer cuatrimestre grupo B

Universidad del Sureste

Tapachula Chiapas a 02 agosto de 2024

DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN

¿QUE ES LA CAPACITACION?

Actividades que se realizan en una organización, buscan mejorar la actitud, conocimientos, habilidades y las conductas del personal.

BENEFICIOS DE CAPACITAR

- 1) Mayor productividad.
- 2) Personal altamente calificado.
- 3) Mayor adaptación.
- 4) Motivación laboral.
- 5) Aumento del sentimiento de pertenencia a la empresa.



EJEMPLOS DE TIPOS DE CAPACITACIÓN

A)



C)



D)



TIPOS DE CAPACITACIÓN

A) Liderada por un instructor: Dentro de un salón de clase, existe un instructor quién enseña y aclara conceptos de forma inmediata.

B) Virtual con instructor: Existe un instructor pero se imparte de forma virtual mediante sesiones de conferencia por videos.

C) E - Learning: El alumno avanza a su ritmo por medio de archivos multimedia, ejercicios interactivos, cuestionarios y simulaciones.

D) Experiencial: Experiencias prácticas

PASOS PARA EL DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN:

- 1 IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA
- 2 ALINEAR NECESIDADES Y OBJETIVOS
- 3 DEFINIR PERFILES PROFESIONALES
- 4 ELEGIR TEMARIO
- 5 MODALIDAD/TIPO DE CAPACITACION
- 6 IMPLEMENTAR EL PROGRAMA

BIBLIOGRAFIA

<https://www.sesametime.com/assets/diccionario/capacitacion/>

<https://www.ispring.es/blog/metodos-de-capacitacion/amp>