



Reyna González David Antonio

Capital Humano

Cuadro Sinóptico “Modelos de análisis de puestos”

M.V.Z. Arreola Rodríguez Eti Josefina

“3º. B”

Sábado 15 de junio del 2024

MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTOS



Tradicional

La eficiencia como máxima preocupación.
Proyecta cargos, define métodos y entrena a las personas.

Ventajas

- Reducción de costos.
- Estandarización de actividades.
- Apoyo a la tecnología.

Desventajas

- Cargos sencillos y repetitivos.
- Trabajo individualizado.
- Desmotivación

situacional

Enfoque mas amplio y complejo, considera a las personas, las tareas y la estructura.

Contiene 5 Dimensiones

Variedad

Numero y Variedad de habilidades.

Autonomía

Grado de independencia, libertad y criterio personal para trabajar.

Significa de tareas

Conocimiento de la influencia que el puesto tiene en otras personas.

Identidad de tareas

Grado en que el ocupante del puesto debe ejecutar y completar 1 unidad integral.

Retroalimentación

Cantidad de información de retorno que se recibe para evaluar la eficiencia del ocupante.

Humanista

Menos énfasis en las tareas y en la estructura.
mas énfasis en las personas y grupos sociales.

Ventajas

- Mayor productividad.

Desventajas

- Menos motivación a causa de la poca valoración del personal.

BIBLIOGRAFÍAS:

<https://repositorio.uptc.edu.co/server/api/core/bitstreams/cac796d3-1767-42c2-9dfb-29546189080d/content>