



# **CUADRO SINÓPTICO**

ARÉVALO CRUZ LUISANA

Médico. ETI JOSEFINA ARREOLA ROGEIGUEZ

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura. Medicina Veterinaria y Zootecnia

CAPITAL HUMANO

Tapachula, chiapas

Sábado 15 de junio 2024

# MODELOS DE ANALISIS DEL PUESTO

## observa directa

Consiste en presentarse al lugar donde está instalado el puesto y sin interrumpir al ocupante se toman los datos previamente seleccionados.

El método de observación directa es un método de recolección de datos que consiste básicamente en observar el objeto del empleado dentro de una situación particular.

## Cuestionario

Un cuestionario de Recursos Humanos para empleados es un conjunto de preguntas enviadas a los trabajadores de una organización

Comprender su nivel de responsabilidad con la organización en general.

## Entrevista directa

Normalmente se utiliza el mismo cuestionario de preguntas para todos los candidatos para posteriormente poder comparar.

Permite al entrevistado conocer o demostrar el interés por el puesto y recabar datos sobre el proceso de selección

## Metodos Mixtos

Combina métodos del interno y el externo para dar con el candidato adecuado

Darle profundidad al análisis cuando las preguntas de investigación son complejas.