



# **MAPA CONCEPTUAL**

**ALUMNA: ARÉVALO CRUZ LUISANA**

**MEDICO: ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Licenciatura. Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**MATERIA: CAPITAL HUMANO**

**Tapachula, chiapas**

**Sábado 6 de julio 2024**

### PERFIL DE COMPETENCIA

Conocimientos, habilidades y actitudes

### EVALUACION DE DESEMPEÑO

Proceso en el que se mide la aptitud, competencia, habilidad y eficiencia de un colaborador respecto a la ejecución de sus tareas dentro de una empresa, en un periodo determinado.

### VALORACION DE PUESTOS

trabajo tiene por objeto realizar una estimación global de todos los factores que concurren o pueden concurrir en un puesto de trabajo

### RECLUTAMIENTO Y SELECCION

En el reclutamiento existe una definición del perfil profesional que busca la empresa, difusión, evaluación de los candidatos y recolección.

### OBJETIVOS DE RENDIMIENTO

Los objetivos principales de la gestión de recursos humanos son atraer y reclutar el mejor talento, capacitar y desarrollar a los empleados, mantener una fuerza laboral diversa e inclusiva, mantener la satisfacción y el compromiso de los empleados, y manejar el desempeño y la compensación.



### FORMACION Y DESARROLLO

La formación de capital humano es hacer que el conocimiento esté dispuesto a la cualificación de los recursos humanos y sociales, que giren alrededor de un solo objetivo, que permita beneficiar a la población y al desarrollo colectivo de la subregión.

### PLANIFICACIÓN DE CARRERAS

Elaborar un organigrama para establecer de antemano qué posibilidades de crecimiento tiene cada trabajador basándonos en sus capacidades y formación.

### IDENTIFICACIÓN NIVELES DE RESPONSABILIDAD

Gestionar el ciclo de vida de los empleados (es decir, selección, contratación, incorporación, capacitación y despido de los empleados) y de administrar sus beneficios

### ESTRUCTURA SALARIAL

1. Evalúa el mercado laboral. ...
2. Define tus bandas salariales. ...
3. Implementa la equidad interna y externa. ...
4. Considera las bonificaciones y beneficios.

### PREVENCIÓN RIESGOS LABORAL

Promover la seguridad y salud de los trabajadores mediante: La identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a un entorno laboral.

### CORDINACION ENTRE AREAS

Proponer, preparar e implementar los procedimientos e instrumentos requeridos para mejorar la prestación de los servicios a cargo de la entidad.

### DISEÑO EXSTRUCTURA ORGANIZATIVA

Conocer bien las cadenas de mando, puestos de trabajo, jerarquías y dependencias así como los diversos departamentos en los que se ordena la compañía.